

Суббота,
6
февраля
1971 года
№ 16 (4058)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 1930 ГОДА
Цена 2 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Орган
Приволжского
райкома КПСС
и районного
Совета
депутатов
трудящихся
Куйбышевской
области

ТРУДОВОЙ КЛИЧ

Навстречу XXIV съезду КПСС

РАДОСТЬ ПОБЕДЫ

Умело используя резервы производства, животноводы совхоза «Приволжье» добились первой значительной победы в нынешнем году новой пятилетки. Соревнуясь за достойную встречу съезда партии, животноводы этого многоотраслевого хозяйства рапортуют о досрочном выполнении квартального плана по продаже государству мяса. Вместо 4300 центнеров на мясокомбинаты отправлено совхозного скота общим живым весом 4346 центнеров.

К радости победы добавляется радость за высокое качество продукции. Крупный рогатый скот сдан живым весом каждой головы 440 килограммов. Упитанность — высокая. А всего сдано на мясокомбинат 112 бычков.

Добился совхоз также значительного повышения сдаточного веса свиней. Все животные прошли на мясокомбинат средним живым весом по 132 килограмма. Из сданного количества жирной упитанностью принято 70 процентов свиней.

Заслуга в успехе принадлежит, конечно, всему коллективу. Однако особый вклад внесли те животноводы, что работают непосредственно на откорме скота. На первом отделении высоких показателей при откорме свиней добиваются свиноводы Зоя Александровна Привалова и Анастасия Артемовна Сосова. За каждой закреплены группы из 1000 свиней. На откорме крупного рогатого скота лучших показателей добиваются скотники четвертого отделения Иван Максимович Полягалкин и Александр Лаврентьевич Кондратьев.

(НАШ КОРР.)



Бюро райкома КПСС, исполком районного Совета депутатов трудящихся, президиум райкома профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок на основании итогов социалистического соревнования работников промышленных предприятий, организаций и учреждений района за 1970 год постановили:

Присудить первое место, занести на районную Доску почета, учрежденную на страницах газеты «Трудовой клич», коллектив районного объединения «Сельхозтехника» (управляющий А. Г. Федочкин, секретарь парторганизации В. П. Сергеев, председатель месткома Н. Е. Аксенов), выполнивший план производства валовой продукции на 107 процентов, план реализации на 111 процентов.

Присудить второе место, занести на районную Доску почета, учрежденную на страницах газеты «Трудовой клич», коллектив головного маслозавода (директор Е. Г. Трушкина, секретарь парторганизации В. С. Васильев, председатель завкома В. Г. Волокитин), выполнивший план реализации продукции на 102 процента.

Присудить первое место, занести на районную Доску почета, учрежденную на страницах газеты «Трудовой клич», коллектив смены механического участка по абразивным изделиям Приволжского абразивного завода (мастер смены С. О. Минаев), выполнивший план на 112 процентов.

Присудить второе место, занести на районную Доску почета, учрежденную на страницах газеты «Трудовой клич», коллектив комплексной бригады ПМК «Облмежколхозстрой-объединения» (бригадир И. В. Логинов), выполнивший план строительных работ на 138,5 процента.

Занести на районную Доску почета, учрежденную на страницах газеты «Трудовой клич», следующих передовиков производства:

Слесаря объединения «Сельхозтехника» Сорокина Ивана Николаевича, добившегося выполнения норм выработки на 120 процентов.

Слесаря-механика объединения «Сельхозтехника» Улатина Александра Евгеньевича, добившегося выполнения норм выработки на 125 процентов.

Шофера объединения «Сельхозтехника» Терентьева Родиона Ивановича, добившегося выполнения норм выработки на 130 процентов.

Сверловщика абразивного завода Брауна Евгения Александровича, добившегося выполнения норм выработки на 170 процентов.

Мастера смены абразивного завода Минаева Семёна Осиповича за умелое руководство коллективом смены по выполнению социалистических обязательств.

Смесильщика массы абразивного завода Шишкина Александра Васильевича, добившегося выполнения норм выработки на 140 процентов.

Токаря абразивного завода Честнова Анатолия Алексеевича, добившегося выполнения норм выработки на 130 процентов.

Разнорабочую головного маслозавода Романову Клавдию Никопоровну за добросовестное отношение к труду и безупречную работу.

Шофера ПМК «Облмежколхозстройобъединения» Костюнина Александра Ивановича, добившегося выполнения норм выработки на 180 процентов.

Штукатур ПМК «Облмежколхозстройобъединения» Бакшееву Любовь Антоновну, добившуюся выполнения норм выработки на 148 процентов.

Бригадира плотнической бригады ПМК «Облмежколхозстройобъединения» Логинова Ивана Васильевича за умелое руководство коллективом бригады по выполнению социалистических обязательств.

Бульдозериста ПМК-83 Таранина Александра Алексеевича, добившегося выполнения норм выработки на 288 процентов.

Бульдозериста ПМК-83 Адалина Николая Константиновича, добившегося выполнения норм выработки на 107,5 процента.

Бульдозериста ПМК-83 Тельнова Николая Сергеевича, добившегося выполнения норм выработки на 204 процента.

Печника комбината коммунальных предприятий Ломашова Петра Ивановича за добросовестное отношение к труду и безупречную работу.

Разнорабочую комбината коммунальных предприятий Солодовникову Василису Григорьевну за добросовестное отношение к труду и безупречную работу.

Машиниста грейдер-элеватора ПДУ Рыжкова Анатолия Николаевича, добившегося выполнения норм выработки на 132 процента.

Бригадира бригады швейников фабрики бытового обслуживания Железникову Марию Федоровну за высокие производственные показатели в социалистическом соревновании.

Мастера по ремонту радиоприемников и телевизоров фабрики бытового обслуживания Сидорова Родиона Федоровича, добившегося выполнения норм выработки на 138 процентов.

БЫТЬ ХОЗЯЕВАМИ

В докладе на Всероссийском совещании председателей исполкомов сельских и поселковых Советов член Политбюро ЦК КПСС тов. Воронов сказал, что на современном этапе коммунистического строительства экономика быта есть и будет главной заботой местных Советов.

Глубже заниматься вопросами производства — прямая обязанность Советов. При этом необходимо руководствоваться указаниями ЦК КПСС о том, что свои функции по отношению к колхозам, совхозам, предприятиям сельские Советы должны осуществлять не путем вмешательства в производственно-хозяйственную деятельность, а путем организации контроля за соблюдением законов и решений высших органов государственной власти и управления, за своевременным выполнением планов и обязательств перед государством, путем усиления организаторской работы среди населения и всемерного повышения роли депутатов в производственных коллективах.

Сельские Советы района обязаны проявить заботу о хорошей работе каждого предприятия, совхоза, колхоза, бригады, фермы, расположенных на территории Совета.

Сейчас в каждом хозяйстве разработаны мероприятия по выполнению постановлений июльского Пленума ЦК КПСС.

В осуществлении их сельские Советы могут и должны найти свое место. Взять, например, вопросы, связанные с рациональным использованием земли и охраной природы. Нельзя допускать небрежного отношения к такому богатству, каким является земля. Кто, как не Советы, должны стоять на страже соблюдения законов о землепользовании и охране природы, привлекать к ответственности нарушителей, воспитывать у людей чувство бережного, хозяйственного отношения к земле.

К сожалению, в отдельных хозяйствах на территориях сельских Советов к земле относятся небрежно.

Многое предстоит сделать Советам по рациональному использованию и закреплению кадров на селе. Руководителям хозяйств и исполкомам сельских Советов необходимо

принять меры к подготовке кадров специалистов из числа местной молодежи, хороших производственников, как это предусмотрено постановлениями правительства об участии колхозов и совхозов в комплектовании высших и средних специальных учебных заведений. Необходимо постоянно улучшать жилищные и культурно-бытовые условия пребывания на направлениях специалистов, улучшать условия их труда, заботиться о приобретении сельской молодежью профессий, связанных с современной техникой, повышении ее квалификации.

За последние годы значительно увеличилось строительство производственных и культурно-бытовых объектов.

Но в сельском строительстве очень много и недостатков. Многие объекты строятся очень медленно, качество строительства низкое. Некоторые объекты принимаются без благоустройства территории. Кое-где нарушаются генеральные планы застройки населенных пунктов.

Строительство — это такой участок, который требует к себе постоянного внимания со стороны Советов. Поэтому на всех строительных участках нужно создать депутатские посты, которых у нас, к сожалению, нет, а председателем исполкомов сельских Советов следовало бы свой рабочий день начинать с посещения строительных объектов. При таких условиях, безусловно, будут достигнуты определенные успехи как в темпах строительства, так и в его качестве.

В речи на собрании избирателей Бауманского избирательного округа г. Москвы Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев подчеркнул, что Советы должны быть хозяевами на своей территории и хозяевами хорошими, рачительными. Они должны сочетать общегосударственные интересы с интересами трудящихся села, поселка.

Велика роль Советов в нашей жизни. Но еще много предстоит сделать по улучшению работы Советов депутатов трудящихся, чтобы до конца оправдать доверие народа.

Н. ГУБАРЕВА,
председатель исполкома
районного Совета депутатов
трудящихся.

ВЛАСТЬЮ, открытой для всех, делающей все на виду у масс, называл В. И. Ленин Советы депутатов трудящихся. Важную роль местных Советов в хозяйственном и социальном — культурном строительстве подчеркнул ЦК КПСС в постановлении «Об улучшении работы сельских и поселковых Советов депутатов трудящихся», принятом в марте 1967 года.

Постановление ЦК КПСС оказывает огромное воздействие на подъем всей деятельности Советов. Авторитет Советов значительно повысился, их деятельность стала более разносторонней. Заметно усилилось влияние на хозяйственные дела, на своевременное выполнение государственных планов и заданий, лучшее использование земли, техники, материальных и трудовых ресурсов, укрепление трудовой дисциплины и улучшение условий труда.

Но наряду с достигнутыми результатами имеют место и существенные недостатки. В развитии полеводства, например, можно наблюдать до сих пор пеструю картину урожайности, что объясняется наличием серьезных недостатков в обработке земли, в борьбе за поднятие общей культуры земледелия, внедрения в производство достижений науки и передового опыта.

В наступившей пятилетке советские и сельскохозяйственные органы должны принять все меры к тому, чтобы каждый колхоз и совхоз не только выполнил твердые планы, но и за пятилетку продал государству 35 процентов хлеба сверх плана.

С учетом выполнения этой задачи нашему району в новом пятилетии необходимо довести урожайность зерновых до 18—19 центнеров с каждого гектара. Это нелегкое дело, для выполнения его необходимо сельским Советам, руководителям и специалистам колхозов и совхозов повысить общий уровень руководства хозяйствами.

Ближайшей задачей сельских Советов, руководителей и специалистов хозяйства является обеспечение выполнения государственного плана продажи животноводческой продукции, а в области полеводства — дальнейшее увеличение производства зерна. В 1971 году мы должны собрать не менее 16 центнеров зерна с гектара.

Привлекать и оформлением и содержанием

ПЕРЕД НАМИ стенная газета партийной организации и правления колхоза имени Кирова. С первого взгляда радуется ее оформление. Броские, красочные заголовки привлекают к себе внимание. Невольно хочется прочесть, что написано под ними. В газете есть много делового, конкретного, убедительного материала, рассказывающего о делах и планах хозяйства. Есть и пейзажи и юмор. Это и понятно. Ведь газета новогодняя. Кстати, редколлегия так ее и назвала «Новогодняя».

Передовая статья, которая именуется «Встреча Новый год» как бы перекликается с другой статьей, где речь идет уже о задачах на новый 1971 год. Статья называется «Наши задачи».

В передовой идет речь о том, каких успехов добились труженики колхоза в прошедшем году.

«Минувший год принес труженикам колхоза новые успехи в коммунистическом строительстве. Коллектив успешно выполнил государственный план по основным видам сельскохозяйственной продукции».

Далее приводятся цифры, рассказывающие, сколько и какой продукции было сдано за пятилетие и в отдельности за 1970 год.

«В новом году, — говорится в другой статье, — перед коллективом стоят более ответственные задачи по увеличению сельскохозяйственной продукции».

И опять приводятся выкладки, что должно быть сделано в первом году девятой пятилетки.

В заключение статьи указывается: «Для того, чтобы выполнить эти задачи, нужно тщательно начать подготовку

сейчас. Вовремя отремонтировать технику, провести своевременно зимние агротехмероприятия, полностью подготовить семена, организованно завершить зимовку скота».

В газете сообщается о передвижках производства, отличившихся на весеннем севе, уборке урожая, в животноводстве.

Похвально и то, что редколлегия не обошла стороной ни пенсионеров, ни молодежь.

В заметках, размещенных не обычным порядком, в разных местах, как бы в сопоставлении говорится:

«В колхозе имени Кирова имеется 108 пенсионеров. Им наше новогоднее пожелание: быть жизнерадостными, бодрыми, иметь хорошее здоровье. Желаем им долгой, долгой жизни на радость детям, внукам и правнукам, а также нашей социалистической Родине».

Это в одной. А вот что написано в другой.

«Комсомольцы и молодежь села, активно участвуют в жизни колхозного производства. Желаем вам в новом году новых трудовых успехов в работе, учебе, отдыхе».

Приятно читать эти строки и пенсионерам, и молодежи. Тем более, что поданы они на видных местах, броско.

Кроме сатиры и юмора, в стенгазете есть и лирический стих.

Небезынтересны и другие материалы. Редколлегия вдумчиво поработала над первым номером своей стенгазеты. Она отличается от предыдущих номеров злободневностью, остротой и оформительской находчивостью.

Отрадно, что редколлегия с начала года взяла курс на улучшение выпуска газеты и других органов печати. Здесь,

кроме стенгазеты, которая выпускается в трех экземплярах, выходят еще «молнии», «боевые листки».

Правда, нельзя сказать, чтобы в вышедшей стенгазете было все идеально, как говорится, без сучка и задоринки. Есть погрешности. Под статьями нет подписей авторов. Редколлегия почему-то забыла поставить и свою подпись. Положительно, что стенгазета сообщила о передвижках производства, а вот, как они добились успехов — об этом нет ни строчки. А ведь на этом следовало бы заострить основное внимание. Рассказать хотя бы об одном «маяке», о его работе, думах.

Нет нужды упрекать редколлекцию за отсутствие критических материалов. Номер-то новогодний. В нем отведено больше места положительным примерам. Однако и в этом случае редколлегия нашла выход. Не оставила без внимания жанры сатиры и юмора. Только вот беда, заметки остались безликими.

В мае этого года будет проведен районный смотр стенной печати. Надо полагать, что редколлегия сделает все возможное, чтобы стенгазета заняла одно из призовых мест. Для этого есть все возможности. В состав редколлегии здесь подобраны опытные, сведущие люди, которые не являлись новичками в этом деле. Это В. М. Максимова — заведующая библиотекой, Т. С. Ширяев — инспектор отдела кадров, А. Р. Максимов — объездчик, А. Л. Фадеев — учетчик молочной фермы, К. С. Максимов — зав. медпунктом.

Редколлегия работает в тесном контакте с партийным бюро, которое контролирует и направляет ее работу.

Мощная энергопресса

Высокое напряжение — одно из основных условий передачи электрической энергии большой мощности на значительные расстояния с минимальными потерями. В минувшем году сетевик-строители начали сооружать промышленную линию электропередач переменного тока напряжением 750 тысяч вольт. Она более чем тысячекратно превышает мощность районной энергосистемы Юга, которая охватывает Довбасс, Приднепровье, Киевщину.

В минувшем году сетевик-строители начали сооружать промышленную линию электропередач переменного тока напряжением 750 тысяч вольт. Она более чем тысячекратно превышает мощность районной энергосистемы Юга, которая охватывает Довбасс, Приднепровье, Киевщину.



В бригаде слесарей районного объединения «Сельхозтехника» работает И. Н. Серонин. Он собирает тракторные двигатели. В январе 1971 года бригада отремонтировала более десяти тракторных двигателей. План ремонта перевыполнен.

На снимке: И. Н. Серонин.

Фото В. ДРОНОВА.

Гормон — страж колоса

КИШИНЕВ. (ТАСС). Необычный препарат для борьбы с черепашкой — опасным врагом зерновых культур — получен в Институте химии Академии наук Молдавской ССР. Это аналог так называемого ювенильного гормона (юг), или «гормона молодости», управляющего развитием насекомых. Синтетический «юг» нарушает естественный процесс развития вредителя, задерживая его на полпути к очередной стадии. Сорока миллиграммов препарата достаточно, чтобы поразили килограмм личинок, а 90 миллиграммов — для обезвреживания такого же количества клопов вредной черепашки.

НОВЫЙ ЗАКОН О ТРУДЕ

15 июля 1970 года первая сессия Верховного Совета СССР восьмого созыва приняла Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, которые введены в действие с 1 января 1971 года.

В них не только закреплены наиболее существенные трудовые права рабочих и служащих, но и установлены повышенные юридические гарантии этих прав в масштабе всей страны.

ПРЕЖДЕ всего необходимо отметить, что в ст. 2 Основ наряду с правом на труд, правом на отдых и т. д. впервые провозглашено право на здоровые и безопасные условия труда, на бесплатную профессиональную подготовку и повышение квалификации, на участие в управлении производством.

В Основе четко указано, что трудовые права граждан охраняются законом и что их защита осуществляется государственными органами, а также профсоюзными и другими общественными организациями.

Основы состоят из 15 глав и содержат 107 статей, регулирующих общие условия труда рабочих и служащих. Среди глав Основ имеются две: «Льготы для рабочих и служащих, совмещающих работу с обучением» и «Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде», которые не предусмотрены в действующих кодексах законов о труде, в частности, в КЗОТ РСФСР.

Общесоюзным законом значительно, по сравнению с республиканскими ко-

дексами законов о труде, расширены юридические гарантии трудовых прав рабочих и служащих. Так, впервые в законодательстве предусмотрена статья «Гарантии при приеме на работу», запрещающая необоснованный отказ в приеме на работу.

БОЛЬШИЕ изменения внесены и в регулирование переводов на другую работу. Установлено, что продолжительность перевода на другую работу для замещения должности отсутствующего работника не может превышать одного месяца в течение календарного года.

При переводе на нижеоплачиваемую работу вследствие простоя за всеми рабочими и служащими, выполняющими нормы выработки, сохраняется средний заработок по прежней работе, а за рабочими и служащими, не выполняющими нормы или переведенными на временно оплачиваемую работу, сохраняется их тарифная ставка (оклад).

Как при простое, так и при временном замещении отсутствующего работника не допускается перевод квалифицированных рабочих и служащих на неквалифицированные работы.

Если ранее республиканскими кодексами законов о труде (кроме КЗОТ РСФСР) допускалось увольнение при неявке на работу вследствие временной нетрудоспособности, вызванной общим заболеванием по истечении двух месяцев со дня утраты таковой, то с 1 января 1971 года увольнение по этой причине возможно только при непосещении работы в течение более четырех месяцев или установлении инвалидности.

Кроме того, за рабочими и служащими, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы (должность) сохраняется до восстановления трудоспособности.

ВАЖНОЙ гарантией права на труд является закрепленное в Основе правило, что увольнение работников в случаях ликвидации предприятия, учреждения, организации, сокращения численности или штата, обнаружившего несоответствия рабочего или служащего занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, либо состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы; восстановления на работе ранее выполнявшего ее лица запрещается, если есть возможность перевести работника с его согласия на другую работу (пп. 1, 2 и 6 ст. 17 Основ).

В Основе не содержится правила о предупреждении работника за две недели о предстоящем увольнении, а предусмотрена только выплата выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка при прекращении трудового договора в указанных выше случаях, а также в связи с призывом работника на военную службу, отказом от перевода на работу в другую местность вместе с предприятием, учреждением, организацией, либо вследствие нарушения администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора.

В ЮРИДИЧЕСКОЙ литературе и на практике вопрос о том, какие категории работников могут быть уволены по требованию профсоюзного органа

не нашел единообразного решения. Этот вопрос разрешен в Основе, в ст. 20, в которых четко указано, что по требованию профсоюзного органа (не ниже районного) администрация обязана расторгнуть трудовой договор или сместить с занимаемой должности руководителя предприятия, нарушающего законодательство о труде, не выполняющего обязательств по коллективному договору, проявляющего бюрократизм и допускающего волокиту. Следовательно, применение этого основания для увольнения других категорий работников не может иметь места.

В ст. 27 и 82 Основ установлены дополнительные гарантии права на труд для женщин и несовершеннолетних. Так, запрещается увольнение по инициативе администрации беременных женщин, матерей, кормящих грудью, и женщин, имеющих детей в возрасте до одного года, кроме случаев полной ликвидации предприятия, учреждения, организации, когда допускается увольнение с обязательным трудоустройством.

Увольнение рабочих и служащих моложе 18 лет по основаниям, указанным в пп. 1, 2 и 6 ст. 17 Основ, производится в исключительных случаях и также не допускается без их трудоустройства.

Основным законодательством о труде установлено, что рабочие и служащие по делам об увольнении могут обратиться в районный (городской) народный суд в месячный срок со дня вручения приказа об увольнении.

РАБОЧЕМУ или служащему, незаконно переведенному на другую работу и восстановленному на прежней

С отчетной конференции медработников Обсудили свою работу

Многие тысячи коммунистов работают в лечебно-профилактических учреждениях страны. Обычно это передовые люди коллектива, хорошие специалисты и активные общественники. Вместе со всеми добиваются они повышения качества, культуры медицинского обслуживания населения.

Идя навстречу XXIV съезду КПСС, медицинские работники, врачи, фельдшеры Приволжского района провели районную медконференцию, где на повестке дня стояли отчеты о проведенной работе за 1970 год.

С отчетным докладом выступил главврач района Ю. Т. Илькин.

Большим достижением социализма является создание в нашей стране государственной системы охраны здоровья трудящихся. Ни одно капиталистическое государство не имеет и не может иметь такой системы. В последнем году пятилетки на здравоохранение государство ассигновало свыше 9 миллиардов рублей. Это на 600 с лишним миллионов больше, чем в 1969 году.

Верховный Совет СССР в июне 1968 года принял Постановление «О состоянии медицинской помощи населению и мерах по улучшению здравоохранения в СССР». В Постановлении Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР (июль 1968 года) определены пути дальнейшего улучшения здравоохранения и развития медицинской науки. В декабре 1969 года Верховный Совет СССР утвердил Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о здравоохранении. Ни одна страна в мире не располагает такими законами. К началу 1970 года врачей насчитывалось около 640 тысяч. Это значит, что в СССР трудится четвертая часть всех врачей мира. У нас их больше, чем в США, Англии, Франции вместе взятых. Свыше 110 тысяч педиатров и акушеров-гинекологов оберегают здоровье детей и матерей.

Это яркое свидетельство постоянной заботы государства о материнстве и младенчестве. Ни одна другая страна в

мире не располагает таким большим количеством женских и детских консультаций, поликлиник. Всеми видами медицинской помощи граждане СССР пользуются бесплатно, а в капиталистическом мире эта помощь относится к сфере частного предпринимательства и служит интересам бизнеса.

В нашем районе за истекший год медработники провели большую работу. Многие повысили свою квалификацию. Кроме того, за год проведено 10 районных медицинских конференций, где ставились самые разные вопросы. Совет медсестер провел также 10 конференций для повышения своей деловой квалификации. Читались доклады самими медсестрами. По санпросветработе прочитано лекций врачами 191, по радио было 11 выступлений. В газете «Трудовой клич» опубликовано 29 статей медработников. Проводились беседы и с больными, находившимися на стационарном лечении.

Несмотря на очень сжатые сроки, большинство фельдшеров района сдало годовой отчет организованно и своевременно. К ним относятся работники медпунктов совхоза «Приволжье» I, II, IV, VI отделений, Софийского, И-Сызранского, Троицкого. Некоторые фельдшеры халатно отнеслись к годовому отчету: в совхозе «Приволжье» на 3-м отделении, в И-Печерске, Бестужевке. Говоря об итогах работы лечебно-профилактических учреждений хочется отметить лучших медицинских работников, которые отличились хорошими знаниями своего дела, добросовестным отношением к труду. Эти люди пользуются заслуженным уважением среди сотрудников и больных. К ним относятся Е. В. Жидков, П. С. Жаворонкова, М. Г. Харитонова, Н. И. Кокарева, Т. А. Баранова, И. П. Уболов, В. А. Рязанцева, Т. М. Яковлева, А. Г. Обухова, Э. А. Росип, В. Г. Пудкова, М. А. Иванов, К. С. Максимов, А. П. Корсаков.

В районе двое детей. Число мест 95. Мы ежегодно делаем замечания заведующим детскими о том, что план дето-дней постоянно не

выполняется. Первая причина — много прогулов (по болезни детей). У нас не хватает мест, а в это же время большое количество мест пустует. Это говорит о плохой работе заведующих детскими, которые не анализируют работу и не принимают мер по устранению недостатков.

В докладе были затронуты и другие вопросы. Практикуется посылка зубного врача по школам, так как особое внимание надо уделять юным призвыникам и школьникам.

Определенная работа проделана и по Красному Кресту. План давался 900 рублей. Собрано 1319 рублей 30 копеек. В июне проводились соревнования сандружин.

Из доклада зам. главного врача М. А. Иванова.

Большая работа проведена по диспансеризации больных нашими врачами. В этом году надо постараться, чтобы как можно больше прошло лечение диспансерных больных. Скоро весеннее время, и нужно подготовиться к проведению противорецидивного лечения диспансерных больных. Необходимо проводить широкую санпросветработу среди работников совхозов, колхозов, учреждений, чтобы не допустить профессиональных заболеваний. К весне сан-актив должен быть готов к борьбе с желудочно-кишечными заболеваниями, надо подготовить сандружины и санпосты, начать оснащение этих постов, подготовить списки доноров, санактивистов, санпостов, сандружин. Каждой первичной организации участкового комитета Красного Креста было доведено планово-финансовое задание. Взято обязательство — к XXIV съезду КПСС выполнить финансовый план района всеми первичными организациями Красного Креста.

О медицинских осмотрах в школе доложил врач Э. А. Росип.

О вакцинации против гриппа сообщила фельдшер Р. В. Перегудова.

Участники конференции наметили дальнейшие пути улучшения медицинского обслуживания населения района.



Веттехником второго отделения совхоза «Приволжье» В. В. Солянина работает четвертый год. За это время она завоева-

ла уважение и авторитет среди рабочих совхоза. На снимке: В. В. Солянина вместе с телятницами.

Зимний уход за садом

Зима. Войдешь в сад и кажется, что вокруг тебя спящее царство. Каждое дерево, каждый кустик ждет весеннего тепла, которое вдохнет в него новую жизнь. Но эту жизнь надо поддерживать и охранять в зимнее время.

В начале зимы в садах проверяют наличие таких вредителей, как гнезда боярышницы, златогузки, кладку кольчатого шелкопряда. Все гнезда и кладки надо снять, срезать и сжечь. Затем следует провести затравку против мышей. Это достигается при помощи смеси зерна с фосфидом цинка.

От зайцев штамбы молодых деревьев обвязывают стеблями подсолнечника, хвойными ветками, толью, полиэтиленовой пленкой и т. д.

При выпадении снега вокруг деревьев производят отаптывание, уплотнение снега в приствольном кругу. Это предупреждает повреждение мышами, защищает корневую систему от подмерзания, создает накопление влаги под деревом. Кроме того, в приствольном круге удобно устраивать асиды на зайцев, жечь факелы и т. д.

Проведение снегозадержания является одним из источников накопления влаги в садах. В снежную зиму этот агроприем имеет важное значение. Расчистку снега надо производить в середине междурядий, а не у приствольных полос, так как в последнем случае произойдет промерзание корневой системы. Постоянно очищаются от снега кана-

вы, окружающие прикопанный участок, чтобы мыши не проникли к саженцам. Если зима не суровая и температура окружающего воздуха удерживается на уровне минус 10—12 градусов Цельсия, можно вести обрезку деревьев круглую зиму.

В течение зимы в больших плодохозяйствах следует позаботиться о ремонте инвентаря, заготовить недостающий инвентарь, тару и упаковочные материалы.

Своевременно должна быть проведена работа по заготовке минеральных удобрений и ядохимикатов для борьбы с вредителями и болезнями, рабочие должны подготовить подставки под деревья для уборки урожая.

Если навоз не был внесен на территорию сада осенью, его необходимо сложить близ сада в бурты. Заранее следует заготовить материал для окулировки почвы приствольных кругов (навоз, прелая солома, негодное сено и т. д.). В зимнее время заготавливаются материалы для борьбы с весенними заморозками. Необходимо по возможности больше накапывать снега в приствольном кругу и укрывать его навозом. Это отодвинет цветение дерева от возможных заморозков.

Придерживаясь основных мероприятий, которые вы должны провести в саду в зимнее время, вы хорошо подготовите свой сад к весеннему периоду.

В. СОНИН,
агроном плодосовхоза «За-
вожский».

работе, по решению или постановлению органа по рассмотрению трудовых споров, будет выплачиваться средний заработок за время вынужденного прогула или разница в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы, но не более чем три месяца.

Решение или постановление о восстановлении на работе незаконно уволенного, либо переведенного работника, подлежит немедленному исполнению (ст. 92 Основ).

В соответствии со ст. 93 Основ суд возлагает на должностное лицо, виновное в незаконном увольнении или переводе работника, обязанность возместить ущерб, причиненный предприятию, организации в связи с оплатой за время вынужденного прогула или за время выполнения нижеоплачиваемой работы. Такая обязанность возлагается, если увольнение или перевод произведены с явным нарушением закона или если администрация задержала исполнение решения суда о восстановлении на работе.

По ранее действующему законодательству с должностного лица, виновного в незаконном увольнении или переводе работника, взыскивалось, как правило, не более 1/3 его должностного оклада. С 1 января 1971 года размер возмещения такого ущерба повышается до трехмесячного оклада должностного лица.

ОСНОВАМИ законодательства в сфере труда установлены и другие правила, обеспечивающие более полное, чем раньше, осуществление рабочими и служащими своих прав. Так, предусмотрено, что рабочие и служащие право на отдых реализуют в соответствии с законами об ограничении рабочего дня и рабочей недели и о ежегодных

оплачиваемых отпусках. Причем, замена отпуска денежной компенсацией не допускается, кроме случаев увольнения работника, не использовавшего отпуск.

В законе также говорится, что беременные женщины (не только с пятого месяца беременности) и женщины, имеющие детей в возрасте до одного года, не могут привлекаться к сверхурочным работам. Более того, женщины, имеющие детей в возрасте от одного года до восьми лет, не привлекаются к сверхурочным работам и не направляются в командировку без их согласия.

Проводимая в нашей стране хозяйственная реформа нашла прямое отражение в статьях Основ, регулирующих оплату труда. В частности, в ст. 38 предусмотрено, что для усиления материальной заинтересованности рабочих и служащих в выполнении и перевыполнении производственных планов, повышении эффективности и рентабельности производства, улучшения качества продукции и экономии ресурсов администрации предприятия по согласованию с ФЗМК профсоюза могут вводить премиальные системы заработной платы. Кроме этого, может устанавливаться вознаграждение рабочих и служащих по итогам годовой работы предприятия, организации за счет прибыли. Размер вознаграждения определяется с учетом результатов труда работника и непрерывного продолжительности его непрерывного стажа работы на данном предприятии.

В ОСНОВАХ нашел правильное решение вопрос об оплате труда при невыполнении норм выработки, браке и простое, происшедших не по вине работника. Предусмотрено, что месячная заработная плата в указанных случаях не может быть ниже установ-

ленного минимального размера заработка, т. е. 60 руб. в месяц, а для отдельных категорий работников — 70 рублей.

Коренным образом изменен порядок взыскания с рабочих и служащих организации (в пределах 1/3 месячной тарифной ставки или оклада) материальной ответственности за ущерб, причиненный ими предприятию, учреждению, организации.

По Основам возмещение ущерба в размере не более 1/3 месячной тарифной ставки (оклада) производится только при наличии письменного согласия работника, по распоряжению администрации, предприятия, учреждения, организации путем удержания из заработной платы. Распоряжение администрации об удержании может быть сделано не позднее двух недель со дня обнаружения причиненного работником ущерба.

При отсутствии письменного согласия работника удержание не производится и вопрос о возмещении ущерба рассматривается по заявлению администрации районным (городским) народным судом.

Передача дел о возмещении ущерба в пределах до 1/3 тарифной ставки (оклада) на рассмотрение народных судов, безусловно, будет способствовать усилению охраны материальных прав и интересов рабочих и служащих.

Основы значительно расширили права профсоюзных органов, что прежде всего связано с представлением им в лице ВЦСПС законодательной инициативы.

ФЗМК профсоюза наделяется правом по собственной инициативе или по требованию прокурора отменить решение комиссии по трудовым спорам, противоре-

чащее действующему законодательству, и вынести постановление по существу спора.

В РЯДЕ других статей Основ также установлены гарантии трудовых прав рабочих и служащих. Например, в ст. 72 предусмотрено, что перерывы матерям для кормления ребенка предоставляются не реже чем через три часа, продолжительностью не менее 30 минут каждый.

Для всех предприятий и организаций устанавливается броня приема на работу и на производственное обучение молодежи, окончившей общеобразовательные школы, профессионально-технические и технические училища, а также других лиц моложе 18 лет, обеспечивающая их трудоустройство.

Право рабочих и служащих участвовать в управлении производством гарантируется возложенной на администрацию предприятия, учреждения, организации обязанностью создавать условия, обеспечивающие такое право работников. Кроме этого, должностные лица должны своевременно рассматривать критические замечания и предложения рабочих и служащих и сообщать им о принятых мерах.

Основы довольно подробно регулируют трудовые отношения рабочих и служащих, содействуют росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины, устанавливают высокий уровень условий труда, гарантируют всемерную охрану трудовых прав работников.

А. КУТУКОВ,
прокурор района.

СУДЬБА ПО ВЫБОРУ

ПОВЕСТЬ ■

Глава третья

● МАРИЯ.

Мария выбралась из-под одеяла. Надо вставать, если сейчас не поднимешься, ничего не успеешь сделать. Багаж уже упакован, да, кроме багажа, вещей полно, все осталось такое, что надо с собой в вагон брать, а кое-что придется бросить: не увезти.

А дождь не перестает. Дождь так дождь, какая разница? Если человеку некогда, то любая погода не мешает.

Марии погода не мешала. Она просто не замечала ее, как не замечают собственной старости до тех пор, пока зеркало не напомнит о ней.

В комнате у Нины что-то грохнуло. Мария кинулась туда: книгу дочь уронила.

— Ты что шумишь? Папа спит!

Нина зевнула:

— Надо дочитать, не терпится. Все равно не сплю. Не могу.

— Все мы так...

— Вздвигнутые. Это перед дорогой...

Мария вышла в коридор. Любит Нина читать — лежа. Читает и обязательно что-нибудь жует. Поставила раз на прикроватную тумбочку блюдце с леденцами, а Володя возьми и подсыпь морской камешек. Обсосала его Нина, поморщилась и в сторону: «Видите, чем торгуют, не леденец, а камень!»

Мария вошла в кабинет мужа. Голые окна, голые стены, чемоданы, тюки, пирамиды из стульев, и откуда-то нафталиновый запах взялся.

Володя спит на кушетке, ноги оголились. Натянула на ноги одеяло. Жалко будить, но надо: Тронула сына за плечо:

— Вставай, сынок, скоро машина за багажом придет.

— Я не сплю, мама.

— Ну вот, на всех бессонница напала!

— Это нормально. Перед отъездом всегда так.

— Дай бог, чтоб нормально...

Машина не заставила себя ждать, явилась точно в назначенный час. Иначе и быть не могло. Николай сам любил точность и от других требовал того же.

Мужчины за каких-нибудь полчаса стащили вещи вниз. Володя вызвался поехать на вокзал, но отец не взял: «Поможешь матери остальное упаковать».

Машина ушла, Мария с детьми потерянно слонялась по опустевшим комнатам.

— А дело-то не ждет! — Мария первая пришла в себя. — Обед надо приготовить, последний раз пообедаем дома, хрустеть упаковать. Нина, с обедом мне поможешь, Володя — с упаковкой.

— И пастрение плохое, и погода отвратная, — сказала Нина, сморщив нос. — Ничего делать не хочется.

— А как же с настроением будет, если своей семьей обзаведешься?

— И не подумаю! Зачем мне это надо?

— Все так говорят.

— Все равно домработницей, как ты, мама, я не буду.

— А домработницей в своей семье приятно. Ты вот поела, «спасибо» сказала, а мне радостно. Вернется отец домой, а у нас обед к этому времени поспеет, мы с делом управимся, он доволен, мне хорошо. Или Володю возьми, сама знаешь, какая у него работа. Придет домой, а ему ужил горяченький, рубашку чистенькую, уютно, он понимает, что для него старалась, а мне радость.

— А мне такая радость не нужна!

— Семья, Ниночка, для человека многое значит. Из семьи он начинает все: и строит, и лечит, и подвиги совершает. Смотри в какой семье живет и чему учат. По его делам это людям видно. А кто должен семью создавать, кто тут сердце? Мать. Володя наш говорит, что на рабочем человеке земля держится. Верно. А на материнских руках? — Она подняла ладони вверх. — Вот на этих — семья держится.

— Ты у нас философ, мама. — Володя улыбнулся. — Может быть, начнем упаковку?

— Ох, и правда пора! Разговорились! Такие разговоры за всю жизнь не переговорить. А мне еще рыбу готовить надо.

К трем часам вещи были упакованы, обед приготовлен. Покой кончился. Теперь Мария настороженно прислушивалась к каждому шороху на лестнице. Вот-вот должен прийти Николай. Обещал к трем вернуться. Она боялась не уловить звяканье ключей. Специально наизула на кольцо четыре ключа: от почтового ящика, от письменного стола и два от входной двери. От письменного стола и почтового ящика ключи Николаю вовсе не нужны: почту Мария сама всегда из ящика достанет, а к письменному столу отца подойти никто не смеет.

Но если ключ будет один, как услышишь, что Коля у двери? А встречать мужа она любит. Вдруг у него неприятности на работе, вдруг неудача какая в его врачебном деле? Настроение плохое, пасмурно на душе, а тут тебя ждут, дверь откроют, раздеться помогут, накормят, и все как следует.

Мария и себя в порядок приведет, и дома все хорошо, и к мужу с улыбкой. Улыбка для человека не меньше золота стоит.

Поколебавшись чуток, Мария заменила на столе скатерть. Достала чистую, накрахмаленную. Скатерти хватает только на три дня, не хотела менять перед дорогой, да не устояла, Коля сразу заметит. Не скажет ничего, это верно, но когда человек любит чистоту-порядок, каждая мелочь в глаза бросается. Тем более в такое время.

— Купила бы ты, мама, полиэтиленовую скатерть, — посоветовала Нина. — С этими накрахмаленными забота одна.

— Э, нет! Лучше менять скатерти через три дня, чем семью на клеенке кормить.

Расстелила скатерть, а сама прислушивалась к каждому шороху за дверью, так прислушивалась, что, казалось, даже уши вытянула.

Но вот наконец-то звякнули ключи: Коля в карман полез. Проворно выбежала в коридор, тронула ладонями прическу, щелкнула замком.

(Продолжение следует).

Начало см. в №№ 3—15.



Колхоз «Дружба» Хмельнского района славится в Вильчичинской области стабильными высокими урожаями, крепкой экономикой. Хорошими показателями завершили хлеборобы хозяйственный год: в среднем с гектара собрано свыше 37 центнеров озимой пшеницы, 400 центнеров сахарной свеклы. Добросовестно выполнен пятилетний план продаж государству животноводческой продукции.

Труд колхозника в этом хозяйстве все больше и больше приближается к труду рабочего промышленного предприятия. Оперативная связь между бригадами и полевыми станами, ремонтными мастерскими и животноводческими фермами осуществляется через диспетчерский пункт.

На снимке: на диспетчерском пункте председатель колхоза Владимир Фадеевич Вильчичинский и диспетчер — агроном Анна Демидовна Полицук.

ФОТОХРОНИКА ТАСС

ОБЯЗАННОСТЬ КАЖДОГО!

Грипп — заразная болезнь, издавна известная человечеству. Вызывается грипп вирусом.

Существует несколько типов гриппозного вируса, которые очень изменчивы и оставляют после себя непродолжительный иммунитет. При гриппе источником инфекции является больной человек. Вирус гриппа размножается только в клетках, выстилающих дыхательные пути. Вирус, попадая с воздухом в полость носа и носоглотку здорового человека, не имеющего иммунитета к этому типу вируса, начинает быстро размножаться, что приводит к развитию заболевания. В отличие от других заболеваний скрытый период при гриппе очень короткий — 1—2 суток. Через сутки, двое появляются первые признаки заболевания: повышение температуры тела до 37—39 градусов, появляется озноб, сильная головная боль. Большой жалует на разбитость, головокружение, слабость, ломоту в конечностях, пояснице. Затем появляется насморк и сухой кашель, чихание. При кашле капельки слюны могут разлетаться на расстояние до 3,5 метра, при чихании — до 2. Чем большее расстояние отделяет здорового человека от больного, тем меньше для него риск заразиться. Если болезнь протекает без осложнений, через 2—3 дня больной начинает выздоравливать, температура понижается и к 5—7 дню симптомы гриппа исчезают.

Однако нельзя считать грипп легкой и безобидной болезнью. Следует помнить, что при гриппе поражается весь организм больного. Частым и тяжелым осложнением гриппа является воспаление легких, бронхов, воспаление придаточных полостей носа и ушей. Кроме того, могут обостриться хронические заболевания почек, сердечно-сосудистой системы и др. Редким, но очень тяжелым осложнением гриппа является воспаление мозговых оболочек.

При появлении первых признаков гриппа заболевшему предлагается лечь в постель и до минимума свести встречи со здоровыми людьми. Необходимо вызвать медицинского работника на дом. Нельзя принимать лекарства без назначения врача.

Больному необходим внимательный уход. При высокой температуре целесообразно прикладывать ко лбу полотенец, смоченное слабым раствором уксуса. Нередко больного раздражает яркий свет, поэтому нужно несколько затемнить окно, но ни в коем случае не зашпатель его совсем, так как солнце — враг болезни. В период вспышки многие едят чеснок и лук.

Полезно ли это?

В чесноке и луке содержится летучие вещества, так называемые фитонциды. Они губительно действуют на некоторые микробы, которые могут вызвать осложнения при гриппе. В этом отношении лук и чеснок могут оказаться полезными. Правильный и внимательный уход за больным, рациональное питание и покой играют большую роль в выздоровлении и предупреждении осложнений гриппа.

Мероприятия по предупреждению гриппа сводятся к изоляции больного от здоровых людей, уничтожению вируса во внешней среде, повышению устойчивости человека к вирусам гриппа. Заболевшего человека следует поместить в отдельную комнату или кро-

вать, больного отгородить ширмой, простыней. При кашле и чихании больной должен прикрывать нос и рот платком.

Хорошим средством индивидуальной защиты от распространения гриппа являются маски, которые шьют из 4 слоев стиральной марли. Маску надевают на лицо так, чтобы она закрывала рот и нос. Марлевые защитные маски надо менять 4 раза в день. В борьбе с гриппом большое значение имеет чистый воздух. Ведь в воздухе выбрасываются с кашлем частички слизи, содержащие огромное количество гриппозных вирусов. Проветривание помещений приводит к уменьшению вирусов в воздухе.

Невосприимчивость человека к инфекции вырабатывается с помощью живых вакцин. В настоящее время разработаны три вида живых вакцин, которые ежегодно прививаются десяткам миллионов человек.

С целью профилактики применяется также и противогриппозная сыворотка. Наряду со специальными мерами защиты надо использовать и другие мероприятия, направленные на укрепление общей устойчивости организма. Здесь большую роль играет закаливание организма.

В нашем районе ожидается вспышка гриппа. Поэтому мы рекомендуем всему взрослому населению сделать прививку против гриппа. Проведение прививок уже началось.

Борьба с гриппом — всенародное дело. Успех этой борьбы во многом будет зависеть от участия в ней широких масс населения.

М. РАЛКОВА, главный санитарный врач района.

На экране вашего ТЕЛЕВИЗОРА

7 ФЕВРАЛЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

10.00 Программа передач (М). 10.05 «На зарядку становись». Утренняя гимнастика для детей (М). 10.15 Новости (М). 10.30 Для школьников. «Будильник» (М). 11.00 «Музыкальный киоск» (М). 11.30 «Земля моя родная». Программа Новосибирской студии телевидения (М). 12.30 Цветное телевидение. Чемпионат Европы по фигурному катанию.

Женщины. Произвольная программа. Передача из Швейцарии. 14.00 Для воинов Советской Армии и Флота. Передача из Сочи. 14.30 Телевизионный конкурс «Кигули» (К). 15.30 «Портреты портретов». Портрет 18 века (М). 16.00 «Музыкальные встречи» (М). 16.30 Трудники села — XXIV съезду КПСС (М). 17.00 Клуб кинопутешествий (М). 18.00 Цветное телевидение. Чемпионат Европы по фигурному катанию. Показательные выступления. Передача из Швейцарии. 21.45 «Понск». Телевизионный журнал. Ведет редактор писатель С. Смирнов (М). 22.00 «Время». Информационная программа (М). 22.30 Экран комедийного фильма.

«Зигзаг удачи». Художественный фильм (М). 23.55 Новости (М).

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

14.30 Для юношества. «Три дня без подсказки». Ответы на вопросы 3 тура олимпиады по физике (М). 19.00 Для старшеклассников. Мультимедийный фильм «Отважный Робин - Гуд». 19.20 Для школьников. Телевизионное агентство «Пионерия». 19.50 Кинофильм «Ион Сакриер». 20.30 Фестиваль ансамблей современного танца. 21.30 Концерт симфонической музыки.

Зам. редактора
Ю. В. ЗАХАРОВ

АДРЕС РЕДАКЦИИ: с. Приволжье. ТЕЛЕФОНЫ: редактор, зам. редактора, отдел партийной жизни, ответственный секретарь, отдел писем 0—83; отдел сельского хозяйства, редактор местного радиовещания 0—83, корректор, бухгалтерия и типография 0—82.

ИНДЕКС 54799

Приволжская типография управления по печати Куйбышевского облисполкома.

Заказ 153. Тираж 2765.