

НА БЛАГО СОВЕТСКОГО НАРОДА

Состоявшаяся на прошлой неделе седьмая сессия Верховного Совета СССР седьмого созыва, стала важным событием в жизни советского народа. Ее решения с удовлетворением встречены миллионами тружеников городов и сел.

Сессия проходила в знаменательное время — на пороге последнего года пятилетки, в преддверии столетия со дня рождения В. И. Ленина. Оценивая итоги сделанного, депутаты единодушно подчеркивали, что под руководством партии советский народ успешно претворяет в жизнь решения XXIII съезда КПСС. Растущая мощь страны Советов, высокие темпы роста промышленной продукции и национального дохода завели большое впечатление в мире. «Советский на-

род во главе с ленинской партией, — подчеркивало в своем комментарии Улан-Баторское радио, — своим самоотверженным трудом и борьбой вписал еще одну замечательную страницу в героическую летопись строительства коммунизма». Зарубежная печать отмечала, что в юбилейный ленинский год Советский Союз вступает в расцвете творческой сил и несокрушимой мощи.

Работа сессии Верховного Совета СССР прошла под знаком заботы о советском человеке, о дальнейшем повышении жизненного и культурного уровня советских людей. Ярким свидетельством огромного внимания в социалистическом государстве к делу охраны здоровья явилось принятие депутатами «Основ законодательства Сою-

за ССР и Союзных Республик о здравоохранении».

Выступивший на сессии с докладом «О проекте основ законодательства Союза ССР и Союзных Республик о здравоохранении» председатель комиссии по здравоохранению и социальному обеспечению Совета Союза депутат Н. Н. Блохин привел яркие факты, рисующие, как высоко поднято дело здравоохранения в нашей стране, за годы Советской власти в два с лишним раза увеличилась продолжительность жизни людей. Снижается общая и инфекционная заболеваемость населения. Только за последние десять лет первичная инвалидность среди рабочих и служащих снизилась почти вдвое. Со-

ветское государство из года в год увеличивает ассигнования на развитие здравоохранения. Если в текущем году расходы на охрану здоровья трудящихся составили 8,5 миллиарда рублей, то в 1970 году они превысят 9 миллиардов рублей.

Докладчик отметил, что дальнейшему улучшению дела охраны здоровья населения, обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия страны, закреплению гарантий прав граждан в этой области общественных отношений послужит принятие «Основ законодательства Союза ССР и Союзных Республик о здравоохранении».

Основы законодательства, единогласно принятые на сессии, определяют главные принципы и задачи организации

здравоохранения в СССР и его законодательного регулирования на современном этапе коммунистического строительства. В них закрепляется важнейшая гарантия права каждого гражданина на охрану его здоровья — обеспечение бесплатной квалифицированной медицинской помощи.

Основы законодательства содержат основные положения о компетенции Союза ССР и Союзных Республик в руководстве делом здравоохранения.

В общей сложности основы законодательства охватывают все стороны многогранной деятельности Советского государства по охране здоровья народа. Их принятие — новое проявление заботы о благосостоянии советского народа. (Корр. ТАСС).

Демонстрация преданности ЛЕНИНСКОЙ ПАРТИИ

В дни в с. Заволжье состоялась встреча делегата третьего Всесоюзного съезда колхозников А. Н. Луковкиной с тружениками сельхозколхоза «Новое Заволжье». В клуб собрались хлебопашцы, механизаторы, молочно-товаришеский колхоз.

Отделом пропаганды и агитации райкома КПСС А. Ф. Прохвятилов рассказал собравшимся о жизненном и трудовом пути Анны Николаевны. Больше тринадцати лет она работает на ферме колхоза имени Кирова, из них одиннадцать лет дояркой. За успехи в труде Советское правительство наградило Анну Николаевну Луковкину орденом «Трудового Красного Знамени». В настоящее время она занимает одно из ведущих мест в соревновании среди доярок колхоза имени Кирова.

— съезд принял письмо ЦК КПСС, Президиуму Верховного Совета СССР и Совету Министров СССР. В письме, в частности, говорится: «В ответ на заботу партии и правительства колхозники вместе с работниками совхозов и всеми тружениками деревни под руководством партийных организаций еще выше поднимают знамя социалистического соревнования за новые успехи нашего сельского хозяйства, достойно встретят знаменательную дату — столетие со дня рождения В. И. Ленина. Мы сделаем все для того, чтобы новыми, более высокими производственными достижениями ознаменовать ленинский юбилей — успешно завершить нынешний сельскохозяйственный год, организованно провести зимовку скота; вырастить в будущем году высокий урожай, не только выполнить, но и перевыполнить планы производства и заготовок сельскохозяйственных продуктов».

Слово предоставляется делегату третьего Всесоюзного съезда колхозников А. Н. Луковкиной. Ее появление на трибуне, присутствующие в зале встречают бурными аплодисментами.

Свой рассказ Анна Николаевна начала с благодарности колхозникам района, пославшим ее на съезд колхозников в качестве своего представителя.

Новозаволжцы слушают рассказ делегатки затаив дыхание. Анна Николаевна подробно излагает речь Л. И. Брежнева и доклад Д. С. Полянского.

Эти слова письма новозаволжцы встретили бурными аплодисментами.

В ответ на решения третьего Всесоюзного съезда колхозников в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина новозаволжцы приняли высокие обязательства на 1970 год. Хлеборобы, животноводы и механизаторы готовы все сделать для того, чтобы в 1970 году еще больше произвести продуктов сельского хозяйства — зерна, мяса, молока, добыть нового подъема экономики, улучшения материального и культурного уровня колхозников.

Анна Николаевна говорит об истории развития колхозного движения в нашей стране, о союзе рабочего класса и колхозного крестьянства, как непобедимой силе советского строя, об использовании земли, как главного нашего богатства, о том, что надо неустанно крепить союз науки и практики и вести хозяйство на научной основе, о решениях съезда.

Под бурные продолжительные аплодисменты, — сообщает Анна Николаевна,

х х х

Встреча делегата третьего съезда колхозников А. Н. Луковкиной состоялась с колхозниками сельхозартели имени Кирова и имени Галактионова. Они вылились в яркую демонстрацию преданности делу Коммунистической партии, готовности все сделать для того, чтобы успешно завершить четвертый год пятилетки, достойными делами ознаменовать 100-летие со дня рождения В. И. Ленина.

В РАЙСПОЛКОМЕ

ЮБИЛЕЮ ВОЖДЯ ПОСВЯЩАЕТСЯ

В конце декабря состоится районный фестиваль искусств, посвященный столетию со дня рождения В. И. Ленина. Фестиваль, проводимый под ленинским девизом «Искусство — народу», должен стать подлинным творческим отчетом самодеятельного искусства перед народом, активно способствовать дальнейшему приобщению широких масс трудящихся к культуре.

Фестиваль будет прохо-

дить в два этапа. Первый этап — творческие отчеты, рапорты, смотры отдельных исполнителей, коллективов художественной самодеятельности в клубах, на предприятиях, в колхозах, совхозах, учебных заведениях, по сельским Советам.

Занявшие первые места на смотре по сельским Советам примут участие во втором туре. Победители районного фестиваля смогут принять участие в областном смотре.

ТРУДОВОЙ КЛМЧ

ОРГАН ПРИВОЛЖСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КУЙБЫШЕВСКОЙ ОБЛАСТИ.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ

Год издания 36-й. № 153 (3582).

Вторник, 23 декабря, 1969 г.

Цена 2 коп.

100 УДАРНЫХ ДНЕЙ ЛЕНИНСКОЙ ВАХТЫ

Требовательность к себе и к людям

В выполнении обязательств по надою молока на отделении № 2 совхоза «Приволжье» большую роль сыграл своевременный и стопроцентный растел коров. И в этом — заслуга замечательной работницы, техника искусственного осеменения Клавдия Андреевны Панькиной. Вот уже 7 лет она борется за стопроцентное оплодотворение коров и в 1969 году добилась этого. Правильно она подмечает — не жди от коровы много молока, если она приплод не дала. Клавдия Андреевна очень внимательно и добросовестно относится к своим обязанностям. Этого же требует она и от других. Панькина заботится о своевременном ремонте помещения, где находится пункт искусственного осеменения. И эти требования мы удовлетворяем.

К сказанному хочется добавить: за примерный труд Клавдия Андреевна дважды избирается депутатом сельского Совета, односельчане уважают ее.

Г. НЕЧАЕВ,
управляющий вторым отделением совхоза «Приволжье».

Отличные привесы

Самых лучших результатов в социалистическом соревновании животноводов шестого отделения совхоза «Приволжье» за ноябрь добилась свиноварка Е. И. Юсупова. По группе поросят в возрасте от двух до четырех месяцев она получила 360 граммов среднесуточного привеса. Эта цифра почти в два раза больше плановой. Хорошо работают и ее подруги, свиноварки М. Мямкова и М. П. Зотова. Первая от группы поросят

такого же возраста получила 294, вторая 266 граммов среднесуточного привеса при плане 190 граммов.

В 1970 году свиноварки отделения обещают добиться новых, еще более высоких показателей в труде и вызывают всех свиноварок района на социалистическое соревнование в честь славного юбилея вождя.

Л. ХОХРИНА,
зоотехник.

На вахте комсомолцы

Немного осталось до наступления нового, 1970 года. 11 прошедших месяцев — напряженный труд всех работников фабрики бытового обслуживания, направленный на дальнейшее улучшение обслуживания населения района. Декабрь завершает работу коллектива. В конце месяца должен будет выполнен годовой план.

Успешное завершение годового программы — почетная задача всех работников фабрики. Большой вклад вносят девушки-комсомолки предприятия. С энтузиазмом трудятся в эти дни активная комсомолка Людмила Мухина. Приемщица

химчистки и вязки трикотажных изделий работает быстро и четко. Клиенты сел и районного центра довольны обслуживанием.

Профессия Маши Ивашкиной — дамский парикмахер. Она с успехом может работать и в мужском салоне.

Замечательно трудятся в предновогодние дни закройщица женского легкого платья, кандидат в члены КПСС Надежда Кузнецова, комсомолка — технолог швейного производства Лида Камышанова и многие другие.

А. НАЛИМОВА.



Более десяти лет трудится на животноводческой ферме второго отделения совхоза «Мирный» ударник коммунистического труда, доярка Валентина Алексеевна Гаврилова. За 11 месяцев нынешнего года она надоила от каждой фуражной коровы по 2495 килограммов молока.

На снимке: В. А. Гаврилова. Фото В. Старкова.

Соревнование — живое

Опыт его организации делятся рабочие

Социализм не только не угнетает соревнования, а, напротив, впервые создает возможность применить его действительно широко, действительно в массовом размере, втянуть действительно большинство трудящихся на арену такой работы, где они могут проявить себя, развернуть свои способности, обнаружить таланты, которых в народе — неопочатый родник и которые капитализм мямл, давил, душил тысячами и миллионами.

(В. И. Ленин)

КАЖДЫЙ ЧЕТВЕРТЫЙ РАЦИОНАЛИЗАТОР

Коллектив завода борется за то, чтобы поставлять потребителям продукцию высокого качества. Решать эту сложную и большую задачу помогают наши рационализаторы. А их у нас на заводе много: каждый четвертый работающий — рационализатор. Это огромная творческая сила, во многом определяющая технический прогресс завода.

Об этом говорит факт, что в текущем году внедрено в производство 61 рационализаторское предложение. Все они направлены на то, чтобы повысить производительность труда, снизить себестоимость и улучшить качество выпускаемой продукции, больше сэкономить сырья и материалов, улучшить условия труда и технику безопасности и т. д.

От внедрения рационализаторских предложений завод получил экономии в сумме больше двадцати трех тысяч рублей при плане шесть с половиной тысяч рублей.

Лучшими рационализаторами завода являются слесари Смирнов Н. В., Рыгин И. М., Рябцев Н. В., Макаров В. Я., начальник ОКСа Губский А. А., главный механик Северюгин А. А. и многие другие товарищи.

Д. МЕЦЕРЯКОВ,

СОРЕВНОВАНИЕ — ШКОЛА ОПЫТА

Чем ближе ленинский юбилей, тем шире разворачивается социалистическое соревнование, рождаются новые патристические починки и начинания.

Хочется рассказать об одном из таких начинаний, возникшем в коллективе основного произ-

водства Приволжского абразивного завода в 1968 году, действие которого продолжается и поныне.

В прошлом году коллектив завода взял обязательство выполнить план к 25 декабря. Но на одном из заседаний цехово-

го комитета основного производства было внесено предложение шире развернуть социалистическое соревнование между коллективами смен с тем, чтобы годовой план выполнить к 19 декабря. Смена, одержавшая первенство в соревновании, первой встречает символический Новый год.

Партком, завком и дирекция завода одобрили это начинание и утвердили положение о поощрении победителей в данном соревновании. Началась работа под девизом: «План года — к 19 декабря».

И вот коллектив смены мастера Ялина Н. И. 19 декабря 1968 года рапортует о выполнении годового плана и начале выпуска продукции в счет 1969 года. А вечером в клубе завода собрались рабочие смены, чтобы в торжественной обстановке отметить новую трудовую победу.

На повоеднем вечере не обходится без деду Мороза. Старый дед Мороз, отработав об успешном выполнении взятых социалистических обязательств на 1968 год, передает эстафету новому деду Морозу.

Соревнование, начатое в прошлом году, дает прекрасные результаты и теперь.

Коллективом основного произ-

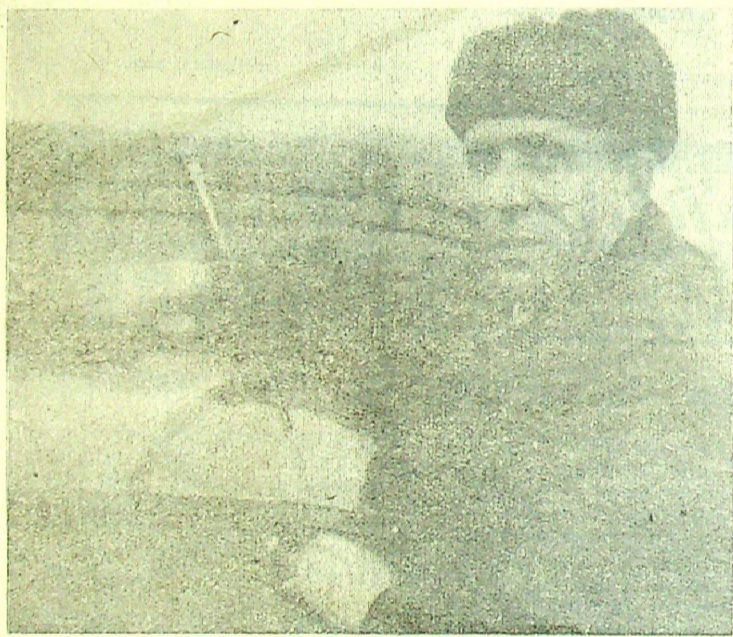
водства план 11 месяцев выполнен на 103,9 процента. Сверх плана сдано продукции на 131 тысячу рублей. Сейчас среди коллектива основного производства нет человека, который бы не участвовал в соревновании. Здесь можно назвать имена вальцовщиц Задорожной Т., Усачевой Л., Зининой Р., смесильщиков Жоголева К., Мажаева А., прессовщика Рачейскова Ю., сверловщиков Карпова А., Лобанова Н., токарей Борисова А., Барбузаева В., слесарей Правдина В., Рябцева В.

С опережением графика все время работает коллектив смены Кривочкиной А. М. 17 декабря ему удалось досрочно выполнить годовой план производства основной продукции по всем показателям. До конца четвертого года пятилетки смена Кривочкиной А. М. выпустит сверх плана продукции на 145 тысяч рублей.

Нет сомнения, что этот коллектив смены будет маяком в борьбе за досрочное выполнение принятых обязательств, за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

В. ЧУРИКОВ,

начальник участка основного производства.



24 года провел за рулем грузовика шофер Приволжского абразивного завода коммунист Петр Дмитриевич Павлов. Петр Дмитриевич ударник

коммунистического труда. Он достойно несет это звание.

На снимке: П. Д. Павлов.

Фото В. Старкова.

Могучий рычаг коммунистического

В первые же годы существования Советской власти В. И. Ленин придавал организации социалистического соревнования большое значение. «НАША ЗАДАЧА ТЕПЕРЬ, КОГДА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО У ВЛАСТИ, — ОРГАНИЗОВАТЬ СОРЕВНОВАНИЕ», — писал он ровно через два месяца после победы Октябрьской революции (В. И. Ленин. Полное собр. соч., изд. 5, т. 35, стр. 196). В. И. Ленин рассматривал социалистическое соревнование как объективную необходимость новой организации жизни людей, при которой человек труда вправе может проявить себя, развернуть свои способности и таланты.

В годы первой пятилетки соревнование сразу стало массовым. В промышленности, на транспорте и других отраслях хозяйства непрерывно росло число ударных и хозрасчетных бригад, а также оперативных групп встречного планирования, появились рационализаторские группы и группы по качест-

ву, а затем инициативные бригады и индивидуальные починки по производственному обучению и сдаче рабочими и служащими технических экзаменов.

Во второй пятилетке соревнование массово соединилось с широким движением новаторов производства. Развитие новых принципов организации труда и высокопроизводительной работы породило массовое движение скоростников и совместителей профессий, рационализаторов и изобретателей. Возникли разные формы соревнования, направленные на совершенствование техники, технологии и организации производства, приводящие в конечном итоге к увеличению выработки, повышению качества продукции и снижению ее себестоимости.

Дальнейшее развитие социалистического соревнования приобрело коллективные формы, а освоение и широкое внедрение передовых высокопроизводительных методов труда стало критерием оценки действительности социалистического соревнования,

условием достижения на его основе успехов в коммунистическом строительстве.

Особенностями современного этапа социалистического соревнования в условиях развернутого строительства материально-технической базы коммунизма являются, во-первых, его массовость и громадное разнообразие форм; во-вторых, ярко выраженная целенаправленность, лежащая в основе его коллективных и индивидуальных обязательств трудящихся, в третьих, коллективный характер обязательств соревнующихся, которые охватывают основные процессы труда и производства, основы организации и экономики. В итоге все это способствует более полному выявлению и использованию внутренних резервов производства и повышению производительности труда.

Сейчас в нашей стране более 90 процентов трудящихся участвуют в соревновании.

Это подлинно народное творческое движение воплощается в трудовых починках и обязательствах трудящихся

по Всесоюзному соревнованию между предприятиями, а также в обязательствах по соревнованию между цехами, сменами, участками и бригадами и индивидуальному соревнованию. Массовым в стране стало и движение за коммунистические отношения к труду, возникшее накануне семилетки.

Важнейшей особенностью социалистического соревнования является сейчас то, что оно разворачивается в условиях полного завершения перехода всех отраслей народного хозяйства на новый порядок планирования и экономического стимулирования.

Приволжский абразивный завод — молодое промышленное предприятие союзного значения. За 11 лет существования завода постепенно рос и сплачивался его коллектив, заметно набирал темпы по увеличению объема производства.

По сравнению с 1965 годом объем валовой продукции в 1969 году возрастет на 157,3 процента, выработка на 1-го работающего составит 132,6

процента при росте численности промышленно-производственного персонала на 119,3 процента.

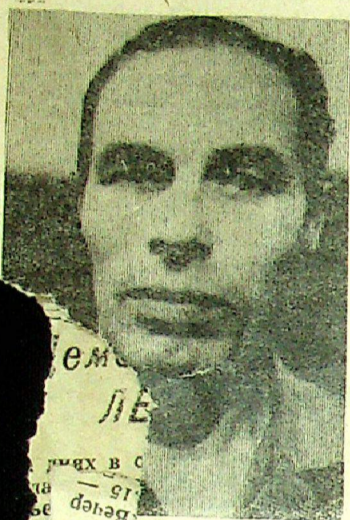
Выполнению всех технико-экономических показателей в прошедшие годы и в 1969 предпринятом году в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина способствует широко развернутое социалистическое соревнование коллективов смен, участков, бригад и большинства отдельных работников за выполнение пятилетнего плана.

На заводе соревнуются 15 коллективов смен и участков, в котором участвует около 450 человек, 220 человек работающих привяли на себя личные планы по повышению производительности труда, повышению качества продукции, изысканию и использованию всех резервов производства. Из всего коллектива завода 87 процентов работающих участвуют в движении за коммунистический труд. Многие передовые рабочие участвуют во внутризаводском соревновании лучшего по профессии.

творчество масс

и инженеры Приволжского абразивного завода

В авангарде — коммунисты



Весь советский народ с большим подъемом готовится встретить историческую дату — 100-летие со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Рабочие, инженерно-технические работники и служащие нашего завода прилагают все свои силы, знания и опыт, чтобы досрочно выполнить пятилетний план.

В авангарде борьбы за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина стоят коммунисты завода.

Среди умелых организаторов соревнования коммунист начальник участка Чуриков В. Ф. Участок ежемесячно перевыполняет план производства абразивного инструмента на 103—104 процента. В первом полугодии 1969 года производство абразивного инструмента выполнено на 103,9 процента.

Весь план по групповой номенклатуре, сверх плана выпущено абразивного инструмента на 131 тысячу рублей.

Коммунисты основного производства показывают пример в борьбе за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Березин В. А., Браун Е. А., Алексеев И. В., Стольников А. П., Поликарпов Г. М. постоянно перевыполняют нормы выработки на 130—140 процентов, являются образцом в труде и примером в общественной жизни завода. Хорошо работает смена коммуниста Минаева С. О. Эта смена на протяжении всего года работает ритмично, с опережением плана. Производство абразивного инструмента хорошего и отличного качества.

Необходимо отметить хорошую, слаженную работу кол-

лектива ОТК, возглавляемого коммунистом Антимоновой М. Т. Этот коллектив придерживает все силы, чтобы высоко держать марку завода. И результат налицо — завод в течение 1969 года не имел ни одной рекламации на продукцию, поставляемую потребителям. В этом коллективе много молодежи, пришедшей со школьной скамьи, и коммунисты для них являются эталоном честного отношения к труду, обязанностям, к общественной жизни завода. Молодые учатся жить и работать у Баженова В. А. и Антимоновой М. Т.

Вместе с тем имеются участки производства, где коммунисты еще не на высоте положения. Речь идет об отделе снабжения, руководимом коммунистами Кривочкиным Н. Ф. и Дьяконовым П. Т. Этот отдел в течение нескольких меся-

цев срывает план отгрузки абразивного инструмента, в результате чего завод в феврале, июле и ноябре 1969 года план по реализации не выполнил. В отделе не организовано индивидуальное и бригадное соревнование, хотя там около 20 процентов общей численности коммунистов. В результате о плохой работе отдела пришлось вести разговор на заседании партийного бюро. В настоящее время отдел работает лучше, но его руководителям придется много сделать, чтобы добиться ритмичной работы.

Парторганизация, весь коллектив завода полны решимости сделать все для того, чтобы досрочно выполнить пятилетку, ознаменовать ленинский юбилей успехами в труде.

Н. КУЗНЕЦОВ,
секретарь партбюро.

речу открыл секретарь организации А. Г. Заведующий

МЫ ПОДВОДИМ ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ

Соревноваться — это значит сравнивать, сопоставлять, делать результаты труда достойным всех. Такой подход к делу позволяет вовремя заметить все положительное и развить его дальше, вскрыть пробелы и устранить их.

Гласности соревнования на заводе придает ся исключительно большое внимание.

Для этого у нас создана при завкоме производственно-массовая комиссия. Она разрабатывает условия соревнования как для коллективов смен или участков, так и для рабочих в отдельности. Производственно-мас-

совая комиссия работает ежедневно. Собирается она обычно в 10 часов утра в кабинете директора и подводит итоги работы за минувший день. В ее работе участвуют директор завода, секретарь партбюро, председатель завкома, начальники служб и отделов. При подведении итогов работы того или иного цеха за день учитывается все: выполненные задания, работа оборудования и культура производства, качество выпущенной продукции, выполнение распорядка дня и т. д. Если какое-либо из условий соревнования не выполнено, то коллектив цеха вообще

снимается с обсуждения. Первые места присуждаются тому коллективу, который работал, скажем, вчера ритмично и выполнил все требования соревнования.

После того, как комиссия определит лучшие цеха, а директор, секретарь партбюро и председатель завкома будут согласны с таким решением комиссии, составляется протокол. Результаты соревнования отражаются на Доске показателей, которая установлена во дворе завода, и с ними может познакомиться каждый рабочий.

По истечении месяца комиссия подводит итоги

работы за месяц. Причем, при подведении итогов соревнования за месяц, учитывается еще одно условие — выполнение плана подачи рационализаторских предложений, который доводится каждому коллективу в начале месяца.

Итоги соревнования за месяц обсуждаются на расширенном заседании завкома, на котором присутствуют, как правило, представители дирекции, начальники отделов и служб, цеховые комитеты, профгруппорги и рабочие — все, кто желает. Комиссия докладывает о работе коллективов за месяц и вносит предло-

жение о том, какое кому присудить место в соревновании. Завком утверждает предложения производственно-массовой комиссии.

Коллективу, занявшему первое место в соревновании, в зависимости от его численности, присуждается денежная премия в размере 30—50 рублей и больше. Материальное поощрение — важный фактор в организации массового соревнования и администрация умело его применяет. Рабочие активно ведут борьбу за то, чтобы удерживать первенство в соревновании не только за день, но и за месяц.

В. ЖГОЛЕВ,
председатель завкома.

Строительств

По условиям социалистического соревнования, разработанным на заводе, в жизни коллектива прочно внедрен метод ежедневного подведения итогов соревнования за прошедший день, где в определенное время рабочего дня четырехугольник завода (директор, секретарь партбюро, председатель завкома, секретарь комитета ВЛКСМ) заслушивают начальников отделов и участков о выполнении принятых социалистических обязательств за прошедший день и принимают меры по устранению недостатков в работе. Здесь же (и ежедневно) присуждаются классные места с отражением результатов на Доске показателей. Все материалы для подведения итогов готовит группа труда и заработной платы планово-производительного отдела с предварительным обсуждением производственно-массовой комиссией заводского комитета профсоюза.

Итоги за месяц подводятся не позднее 15 числа следующего месяца на расширен-

ном заседании заводского комитета профсоюза. Победителям соревнования присуждаются места по итогам месяца с выплатой премии. За звание «Лучший по профессии» итоги подводятся поквартально с присвоением звания и вручением премии. Эта форма подведения итогов соревнования положительно способствует росту производительности труда и выполнению других показателей.

Следует отметить, что по итогам работы завода за 11 месяцев 1969 года первое место в социалистическом соревновании держит коллектив смены мастера Кривочкиной А. М. и механика ремонтного участка Севрюгина В. П.

Передовиками социалистического соревнования среди рабочих является свердловщик Карпов А. Н., валяльщица Соловова М. С., контролер Архипов Ю. А., токарь по абразивам Борисов П. С., электрослесарь Голубев А. П., шлифовщик Тарасов В. А. и многие другие.

Звания лучших по профес-

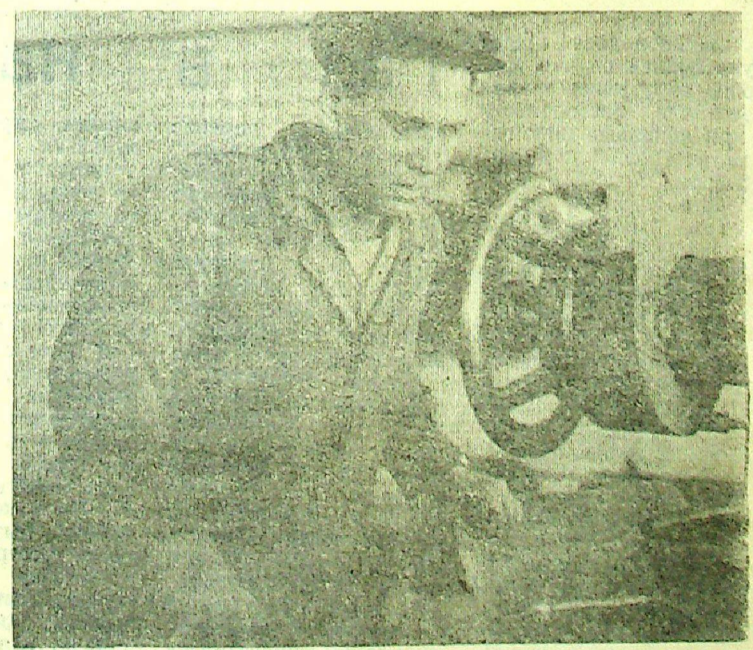
сии на заводе удостоены смеяльщица Кайнова А. Т., вырубщик Лашин В. Д., сверловщик Браун Е. А., смеяльщик массы Жоголев В. И. и другие.

Высокое звание «Ударник коммунистического труда» присвоено 55 товарищам и двум бригадам.

Переход завода на новую систему планирования и экономического стимулирования создает благоприятные условия для материального поощрения трудящихся за достижение наилучших показателей в работе.

Развитие социалистического соревнования и его высшей формы — массового движения за коммунистический труд — является необходимым условием постепенного превращения труда в первую жизненную потребность, могучим фактором коммунистического строительства.

П. КАРПОВ,
старший инженер по труду и зарплате.



Встав на трудовую вахту в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, коллектив Приволжского абразивного завода решил дать Родные сверло-плановой продукции отличного качества на несколько тысяч рублей. Среди передовиков производства хорошо известно имя передового шлифовальщи-

ка по металлу ремонтно-механического цеха Виктора Алексеевича Тарасова. Сменные задания он выполняет только на 130—140 процентов с хорошим качеством. Имя Виктора Алексеевича занесено на заводскую Доску почета.

На снимке: В. А. Тарасов.
Фото В. Старкова.

СПАСИБО ХОРОШИМ ЛЮДЯМ

О тех, кто трудится рядом

Меня постигло большое горе. Я потеряла родного, близкого человека — бабушку, которая воспитала меня с шести лет, так как с раннего детства я потеряла своих родителей. Бабушка была для меня самым дорогим человеком, она мне заменяла и мать, и отца. Когда умерла

бабушка, я растерялась... Мне показалось, что я осталась совсем одна. Но я глубоко ошиблась. Обо мне проявил заботу коллектив Приволжского отделения Госбанка, где я работаю бухгалте-

ром. Они вместе со мной разделили мое горе, морально поддержали в самую трудную для меня минуту, оказали и материальную помощь. Я многим обязана дружному коллективу и про-

шу через районную газету выразить мою благодарность за отзывчивость и чуткое внимание ко мне. Особенно большое спасибо Ревиной В. М., Ташлыковой Р. К., Золотой А. Ф., Новиковой А. П., Мордяшовой К. Е. и другим.

Г. ВАУЛИНА.



ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

23 ДЕКАБРЯ, ВТОРНИК

11.15 — «Маршрутами пятилетки» 11.45 — «Для школьников. Телеагентство «Пионерия» 18.15 — Народные мастера прикладного искусства «Три новеллы о мастерах коврового искусства» 19.00 — «Для дошкольников и младших школьников «Музыкальный теремок» 19.30 — «Ленинский университет миллионов». 20.00 — Ф. Гауптман. «Ткачи». Премьера спектакля. 21.45 — «Время» 22.30 — Мастера Экрана. «Всеволод Пудовкин».

24 ДЕКАБРЯ, СРЕДА

11.15 — «Для дошкольников и младших школьников «Нас природы». 11.45 — «Каждый строительства». Киноаудио 11.55 — «Тебе, юностр». «Музыкальный клуб» 19.00 — «Для молодежи» «Рассказы о искусстве» 21.45 — «Время» 22.30 — Мастера Экрана. «Всеволод Пудовкин».

25 ДЕКАБРЯ, ЧЕТВЕРГ

18.15 — «Молодые танцовщицы на сцене Ленинградского государственного академического театра оперы и балета имени С. М. Кирова». 19.00 — «Тебе, юности!». 19.30 — «Ленинский университет миллионов». 20.00 — Цветное телевизионное «Последний дюйм». Художественный фильм. 21.30 — «Время». 22.15 — «Концерт дружбы». Выступает грузинский вокальный инструментальный ансамбль «Орэра». 23.00 — «Писатель и его герои». Рассказывает прозаик Яков Цветов. 23.30 — «Спорт-69».

26 ДЕКАБРЯ, ПЯТНИЦА

18.15 — «Хочу все знать». Киножурнал. 18.30 — «Для школьников». «Рассказы о Ленине». 19.00 — «Экран собирает друзей». Концерт. 20.00 — «В. И. Ленин, храника жизни и деятельности». 20.30 — Фестиваль искусства «Русская зима». Концерт Московского камерного оркестра под управлением Р. Баршая. 21.30 — «Эстафета новостей» 22.15 — Н. Гоголь. «Ночь перед Рождеством». Премьера телеспектакля. 23.15 — «Учитель». Теледокументальный фильм. 23.35 — «Оперетта зажигает огни».

27 ДЕКАБРЯ, СУББОТА

11.00 — «Будьте счастливы!». Музыкальная развлекательная программа. 11.30 — «Объектив». Телеклуб кинолюбителей. 12.30 — «Праздник сбора винограда». 13.00 — «Слава героям труда». Концерт-очерк. 14.00 — Телевизионный народный университет. 14.50 — Факультет культуры. 15.30 — Телеаудио для детей. Н. Вуков. «Марки, йогги и 7-а». Премьера телеспектакля. Часть 2-я. 16.30 — «Этo Саттар Бахлуллае» Теледокументальный фильм. 16.50 — «Орнамент». Теледокументальный фильм. 17.00 — «Другая Германия». Премьера теледокументального фильма. 18.15 — «Художники России — к юбилею В. И. Ленина». 18.45 — «На огонек». 20.00 — КВН-69. 22.45 — «Как избавиться от Геленки». Художественный фильм. 24.00 В эфире — «Молодость». Развлекательная программа.

Редактор П. М. ЛЕВАЧЕВ.

„По собственному желанию“

«Прошу редакцию разобрать мою жалобу непосредственно на месте...» Такими словами часто сопровождаются многие письма наших читателей, но часто бывает, что автор одиозно изображает в письме события, постарается придать фактам такой поворот, где сам он выглядит таким всеми обиженным оордом за правду. Признаться, именно такие мысли были у меня, когда я ехала в Обшаровку, в райкооп «Ирвын» по письму шофера м. И. Хапина. Ведь он приводит вопиющие факты: председатель райкоопа Н. В. Годников перевел его из шоферов в райооо за то, что он, Хапин, отказался ехать на неисправной автомашине, причем действие это не было согласовано с местным комитетом. Местком собрали, но позже, уже после распоряжения о переводе.

Так и думалось — что-то тут не то, наверное, что-то не так. Неужели могло быть, чтобы руководитель солидной организации сделал такую грубейшую ошибку, совершенно недопустимую и несовместимую с должностью руководителя?

Но когда начались беседы в райкоопе, в СПТУ-6, в сельсовете, в госавтоинспекции и со станицей техобслуживания, все оказалось именно так, как и писал шофер. Только с самого начала выяснялась деталь несколько озадачивающего характера. Родников, председатель райкоопа, первый разговор закончил быстро:

— А Хапин у нас больше не работает. Уволился по собственному желанию. Сейчас в СПТУ-6.

Пришлось на этом покинуть райкооп и обратиться в СПТУ-6. Правда, с руководителем райкоопа, с секретарем парторгана и с директором т. Блажновым, а заместителем председателя местного

комитета т. Лысенковой разговор потом все же состоялся. Но характеризуя Хапина, руководители райкоопа и представители педагогического коллектива СПТУ-6 придерживались прямо противоположных точек зрения.

— Он разложил дисциплину среди наших шоферов. Он у них был старшим шофером, затем, как несправившегося, мы сняли с него эту обязанность и, соответственно, доплату. — Это говорят в райкоопе.

— Давно знаю его. Замечательный шофер, общественный активист, никогда не имел замечаний. (Из разговора с госавтоинспектором по Приволжскому району т. Блажновым).

— Хапин работал у нас до поступления в райкооп. Знаю его с 1958 года. Сначала был шофером, потом от училища был послан в Куйбышев на курсы, где и получил квалификацию инструктора — преподавателя практического вождения. Учил наших ребят. С каким трудом отпускали мы его! Исполнительный, отзывчивый, надежный товарищ, принципиальный. — Это слова мастера училища Виктора Васильевича Жаворонкова. Примерно эти же мысли высказали в беседе и старший мастер училища Григорий Петрович Кондрашов и председатель ученического профкома Валентина Ивановна Тимошенко.

Училище же пошло на встречу Хапину и в трудную минуту, когда Хапин уволился из райкоопа, его зачислили шофером в училище. Досталась правда, ему старенькая машина, но он и не возражал.

А как же с машиной райкооп? А вот как. Начальник станицы технического обслуживания автомобилей при «Сельхозтехнике» Н. Е. Ансенов называет номера машин райкоопа и числа, когда

они должны были вставать на техосмотр. По правилам автомобили должны проходить техосмотр дважды в месяц. Мы брали графики, начиная с октября, и за это время машины райкоопа, можно сказать, почти не были на техосмотре, за исключением редких случаев. В том числе машина за номером 37—44, на которой работал Хапин, была на осмотре только один раз — 31 октября. Как раз в тот самый злополучный день, когда Хапин отказался сесть за ее руль. Почему?

Машина была неисправной и должна была ехать на «Сельхозтехнику» на техосмотр. Но Родников хотел, чтобы «по пути», Хапин заехал за вырубкой в магазин райкоопа в села Тростянку, Верхнюю и Нижнюю Сызрани, а потом уже — в «Сельхозтехнику» на техосмотр. Вот тогда-то Хапин и отказался, да еще заметил, что на неисправной машине нельзя возить пассажиров. А ведь с ним должен был ехать кассир, собирать деньги. На техосмотр машина все же попала. С другим шофером. А Хапин распоряжением Родникова был переведен в райооо.

Правда, продолжалось все это недолго. Но жалоба Хапина состоялась заседание исполкома Обшаровского сельсовета и Родников указали на его ошибку, потребовали восстановить Хапина на его прежнем месте работы. В книге распоряжений райкоопы об этом есть соответствующая запись. Но вскоре вслед за этой записью появилась еще одна — об увольнении Хапина по собственному желанию.

Почему принципиальный Хапин ушел из райкоопа? К сожалению, нам не удалось увидеть его в этот день. Встретились мы позже. Вернувшись в конце дня из одной поездки, он тут же по-

Письмо позвало в дорогу

хал снова... И хотя был уже вечер и рабочий день давно кончился, шофер продолжал работать.

Но думается, именно тут, в этом поступке и проявилась принципиальность шофера Хапина. Его незаслуженно наказали. Кроме того, неухоженные, разложенные автомобили, срывы графиков техосмотра — все это создавало свои трудности в работе и самого Хапина, и коллектива шоферов в целом.

А как можно требовать от старшего шофера слаженную работу, если машины, которые постоянно выходят из строя. Сам Хапин постоянно работал без замечаний, получал неоднократно денежные премии. Но когда с ним поступили незаслуженно и никто из правления не попытался восстановить здесь порядок, тогда он написал жалобу в сельсовет.

Хапин добился правды, восстановив справедливость. И в этом, конечно, проявилась его принципиальность и честность. Надо отдать должное и сельскому Совету Обшаровки. Он сработал быстро и пресек нарушителей.

Теперь почти все ясно в этой истории. Но беседа с работниками правления райкоопы, видишь, что они и сейчас все же стараются обелить себя в этом деле, очернить Хапина, свалить вину на ушедшего, дескать, сам нарушитель, неисполнитель, лодырь.

А ведь надо бы понять и им, наконец, что они во всем этом продолжают играть весьма неблагоприятную роль: и сам руководитель правления Родников, и местный комитет, в составе которого ни много ни мало семь человек.

В. ЗАХАРОВА.

Газ в нашем быту

За последнее время участились случаи грубого нарушения правил техники безопасности при использовании газа, что повлекло за собой ряд тяжелых последствий.

Так, например, в совхозе «Кутулукский» Кинельского района из-за неправильного использования газовых приборов пострадал один человек. В поселках Кротовка, Алексеевка, в городе Жигулевске в результате несвоевременной проверки технического состояния дымоходов, пострадало пять человек.

Анализ аварий и несчастных случаев показывает, что основными причинами является несоблюдение элементарных правил техники безопасности при эксплуатации газовых приборов: оставление без присмотра зажженных горелок, использование плит в зимнее время для отопления,

самовольный перенос газового оборудования, продолжительная работа газовых приборов при закрытых форточках, устранение неисправности приборов абонентами, использование посуды с широким дном без специальных конфорок и т. д. Знакома читателям с правилами пользования газовыми приборами, мы еще раз хотим подчеркнуть важность строгого соблюдения техники безопасности, безаварийной работы с газом. Мы ставим целью путем изложения основных условий безопасности пользования газом предостеречь население от повторения несчастных случаев в дальнейшем.

Особенно часто происходят несчастные случаи при использовании газом зимой. В

зимнее время, в результате понижения температуры наружного воздуха, возможны случаи прекращения поступления газа к приборам из-за образования ледяных пробок и прекращения испарения жидкого газа.

В этом случае надо немедленно перекрыть краны на газопроводе и сообщить о случившемся в газовую службу. Самим предпринимать ничего не следует. Ни в коем случае нельзя пытаться отогреть замерзшие вводы и баллоны с газом паяльной лампой, огнем костра, факела. Это опасно для жизни.

При закрытых форточках продукты сгорания скапливаются в помещении и могут вызвать отравление. При использовании газовыми приборами необходимо

проветривать помещение. Умело нужно пользоваться и духовкой. Перед разжигом духовки нужно проветрить в течение 3 — 5 минут. Зажигать горелки духовки нужно жгутингом из бумаги, сначала правую горелку, затем левую. Проследить, чтобы обе горелки загорелись. Если одна из них погасла, немедленно надо закрыть кран, проветрить духовку и разжиг повторить снова. При пользовании посудой с широким дном на плите устанавливайте конфорку с высокими ребрами. Большую опасность представляют работающие газовые приборы, оставленные без надзора или доверенные людям, не знакомым с правилами пользования газовыми приборами. По оконча-

нии пользования плитой закройте краны перед горелками и перед плитой. Нельзя использовать для сна помещение, в котором установлены газовые приборы.

Категорически запрещается пользоваться газовыми приборами, самовольно выключенными под газ. Особую осторожность нужно проявить при появлении утечки газа. Определить утечку газа можно по запаху. У газа — запах гнилого мяса. Обнаружив этот запах в квартире, ни в коем случае не зажигайте спичек, не пользуйтесь открытым огнем (свеча, лампа), не включайте электроприборы. Если включено освещение, не выключайте его. Проветривайте помещение, создав сквозняк, немедленно вызывайте работников газового хозяйства.

В. РОДИНА, работник облгаза.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: с. Приволжье. ТЕЛЕФОНЫ: редактор, зам. редактора, отдел партийной жизни, отдел писем 0—83; отдел сельского хозяйства, ответственный секретарь, редактор местного радиовещания 0—88; корректор и бухгалтерия 0—82.

ИНДЕКС 54799

Типография газеты «Трудовой клич» Приволжского района Куйбышевской области.

Заказ 786. Тираж 2650.