

Четверг,  
12  
марта  
1970 года  
№ 31 (3917)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 1933 ГОДА

Цена 2 коп.

Пролетарии всех стран, соединитесь!

# ТРУДОВОЙ КЛУБ

Орган  
Приволжского  
райкома КПСС  
и районного  
Совета  
депутатов  
трудящихся  
Куйбышевской  
области

## Резервам — хозяйский счет

Сначала несколько конкретных примеров.

В Свердловской области в 1968 году средний живой вес одной свиньи, сданной на мясо, составил 103 килограмма, а в Калужской — только 69 килограммов.

В эстонских совхозах прямые затраты труда на производство центнера привеса свиней составили в том же году 2,5 человеко-дня, а в Белоруссии — 4,6 человеко-дня.

Подобных примеров пестроты в производственных показателях различных районов и различных хозяйств можно привести сотни. Они — живые свидетельства того, сколь велики у нас еще неиспользованные возможности, резервы. Подсчитано, что если бы все колхозы и совхозы сдали живой вес свиней до 110—115 килограммов, как, скажем, в Польше или Чехословакии, то страна получила бы дополнительно свыше полмиллиона тонн мяса в год.

А как используем мы главное богатство колхозов и совхозов — землю. Экономистами, например, были взяты для изучения сто хозяйств Центрально-Черноземного района. Если в 20 передовых колхозах урожай зерновых составил 16,8 центнера с гектара, то в 41 хозяйстве с гектара собрали от 9,4 до 12,3 центнера. Как видно, и здесь есть большие резервы.

...Бывают моменты в жизни страны, когда каждый ее гражданин с особой остротой ощущает себя хозяином богатств нашей Родины. А быть хозяином — значит рачительно относиться к народному достоянию. Вот почему на проходящих сейчас собраниях, посвященных обсуждению письма ЦК КПСС, Советского правительства, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве, трудящиеся говорят о производственных делах как о своих кровных.

Естественно, что на этих собраниях, где энтузиазм сочетается с деловитостью, главный упор делается на полное использование резер-

вов, которые, как уже отмечалось, очень значительны и в сельском хозяйстве.

Тем не менее, есть такие хозяйства, которые, казалось бы, берут от земли все, что она в состоянии давать. Вот, например, подмосковный совхоз «Рогачевский». Здесь на больших площадях (площадь пашни 6 тысяч гектаров) в минувшем году получили зерна по 39 центнеров с гектара, овощей — по 383 центнера, картофеля — по 185 центнеров. И это, заметьте, не под южным солнцем и не на кубанских черноземах, а на тощих подмосковных суглинках.

Однако, обсудив письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, рогачевцы вскрыли у себя много вполне реальных возможностей для еще лучшего использования каждого гектара своей земли. Решено в нынешнем году урожай зерновых довести до 40 центнеров с гектара, овощей — до 390 центнеров, картофеля — до 190 центнеров. Разработаны меры также для поднятия продуктивности скота. Надолго молока от каждой коровы животноводы взяли повысить до 3600 килограммов.

В другом подмосковном хозяйстве — колхозе имени Мичурина решили припахать к полям все так называемые «окрайки», разворотные полосы, не нужные межи и т. д. В результате в нынешнем году колхозная пашня расширится на 70 гектаров. Вроде бы немного. Но если в каждом колхозе и совхозе сделают тоже самое, в масштабах страны пашня увеличится на несколько миллионов гектаров.

В помощь правлению колхоза мичуринцы на своем собрании избрали специальную комиссию, которой поручено обобщить все предложения колхозников по использованию резервов и осуществлению строгого режима экономии. Эта комиссия регулярно будет информировать членов колхоза о ходе выполнения их предложений.

И. АРТЕМОВ,  
обозреватель ТАСС.

## 100 ударных дней ЛЕНИНСКОЙ ВАХТЫ



С опережением графика строится телитник в колхозе имени Фрунзе. Добросовестно трудится на этом объекте бригада плотников Приволжской ПМК, возглавляемая Анатолием Николаевичем Козловым.

На снимке: А. Н. Козлов,  
Фото В. СТАРКОВА.

## Достойный пример

ЖИВОТНОВОДЫ СОВХОЗА «ПРИВОЛЖЬЕ» ДОСРОЧНО ВЫПОЛНИЛИ КВАРТАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ ПО СДАЧЕ МЯСА ГОСУДАРСТВУ. Стране отправлено 3209 центнеров мяса, что на 309 центнеров больше квартального задания.

Однако животноводы не успокаиваются на достигнутом. Недавно на мясокомбинат отправлено еще 120 центнеров свинины. В мар-

товские дни сверхплановая сдача мясной продукции будет продолжаться. До конца квартала совхоз планирует отправить государству около 300 центнеров свинины средней и жирной упитанности. Успешное выполнение задач, стоящих перед животноводами совхоза в юбилейном году, яркий пример добросовестного, хозяйственного отношения к работе дружного коллектива.

(НАШ КОРР.).

## Сверх плана

Квартальный план по продаже мяса государству животноводы колхоза имени Галактионова выполнили еще в феврале. Меньше чем за два месяца государству продано свыше 600 центнеров мяса (план первого квартала составляет 600 центнеров). Сейчас хозяйство продолжает

продавать мясо сверх плана. Сегодня на мясокомбинат отправлена очередная партия крупного рогатого скота, состоящая из 60 бычков. Кондиционный вес каждого животного не менее 350 килограммов.

(НАШ КОРР.).

## Задание выполним

На исходе первый квартал. В юбилейном году он особенно значим, так как завершится накануне знаменательной даты — 100-летия со дня рождения вождя мирового пролетариата В. И. Ленина.

Работники молочно-товарной фермы колхоза имени Кирова прилагают максимум усилий, чтобы достойно встретить эту дату. На 10 марта хозяйство продало государству почти 850 центнеров мо-

лока. Если исходить из того, что планом первого квартала предусматривается продать 900 центнеров молока, а каждые сутки колхоз продает 16 центнеров молока, то задание квартала по продаже молока будет выполнено в ближайшие дни.

Первенство среди доярок по надоям молока от коров своей группы держит Н. И. Блиннов. Следом за ней идут А. Н. Белякова и А. Н. Лукьянина. (НАШ КОРР.).

## С В О Д К А

по надоям молока на фуражную корову в колхозах и совхозах района на 11 марта 1970 года (в килограммах).

«Приморье»	6,9
«Искра»	6,4
им. Кирова	6,2
«Новое Заволжье»	6,2
им. Галактионова	5,3
им. Фрунзе	4,1
с-з «Мирный»	6,9
с-з «Приволжье»	5,7
по району	6,2

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Многие образцы новейшей сельскохозяйственной техники получили путевку в жизнь на Северо-Кавказской машиноиспытательной станции в Зернограде. Здесь испытывались и мощные тракторы К-700, получившие высокую оценку у земледельцев. Сейчас на станции проходит испытание новый степной богатырь — трактор К-701, созданный на Кировском заводе в Ленинграде.

Технико-экономические показатели этой машины на 25—30 процентов выше, чем у ее предшественницы, К-701 оснащен двигателем мощностью до 300 лошадиных сил и может быть использован на сельскохозяйственных работах, на строительстве каналов и дорог.

На снимке (слева направо): заместитель главного конструктора завода М. Г. Пантюхин, инженер-испытатель завода З. А. Ольшевский и тракторист — испытатель станции Н. И. Зенько у трактора К-701.

## ГОРЯЧАЯ ПОРА СВИНОВОДОВ

На 15 миллионов поросят больше прошлогоднего предстоит получить свиноводам страны в нынешнем году. Чтобы выполнить намеченную программу, министерство сельского хозяйства СССР разработало ряд конкретных мероприятий.

Особое внимание обращается на улучшение производства кормов в колхозах и совхозах. Решено расширить посевы зерновых культур, картофеля, корнеплодов, производство травяной муки, комбинированного силоса и других сочных кормов, обеспе-

чить за лето 1970 года план строительства, ремонта и оборудования новой технической свиноводческих помещений. Принимаются меры и укомплектованию свиноводческих ферм опытными работниками, создаются курсы для повышения квалификации свиноводов.

За выполнение заданий по росту поголовья поросят, их откорму свиноводы, специалисты и руководители колхозов и совхозов будут получать определенный процент премиальных средств от проданной государству свинины.

(КОРР. ТАСС).

## К сведению депутатов районного Совета депутатов трудящихся

25 марта 1970 года в 11 часов дня в помещении райисполкома состоится седьмая сессия районного Совета депутатов трудящихся.

### ПОВЕСТКА ДНЯ СЕССИИ:

1. О культурно-бытовом, коммунальном, жилищном, торговом и медицинском обслуживании населения района. (Докладчик зам. председателя райисполкома Я. А. Киселев).
2. Информация о ходе выполнения наказов избирателей депутатами местных Советов района. (Сообщение делает председатель райисполкома Н. А. Губарева).
3. Отчет о работе постоянной сельскохозяйственной комиссии. (С отчетом выступит председатель комиссии В. В. Тимошенко).

РАЙСПОЛКОМ.



# Конференция кооператоров

На днях состоялась конференция уполномоченных членов-пайщиков райпотребсоюза. С отчетным докладом о работе правления за 1969 год выступил Г. Г. Таратынов.

Торговля — одна из важных отраслей народного хозяйства. По мере роста денежных доходов населения и его жизненного уровня, увеличивается спрос и потребление продуктов питания и промышленных товаров, расширяется их ассортимент. Растет от этого товарооборот. Так, розничный товарооборот за четыре года пятилетки в стране возрос на 38,4 процента. Достигнуто улучшение товарооборота. Увеличилась продажа трикотажных изделий, холодильников, телевизоров, одежды. Возросла продажа ценных в питательном отношении продуктов питания: молока, масла, рыбы, сыра, кондитерских изделий.

— Определенных успехов в этой работе добились и работники потребительской кооперации нашего района, — говорит докладчик. — В 1969 году розничный товарооборот возрос на 8,7 процента, было продано населению продовольственных и промышленных товаров на 646 тысяч рублей больше, чем в 1968 году. Улучшена материально-техническая база в торговле. Построены новые магазины на два рабочих места в с. Бестужевка и на четыре рабочих места в с. Обшаровка. Начато строительство магазина на два рабочих места в с. Обшаровка. На начало апреля намечено открытие новой столовой на 80 посадочных мест в райцентре. В большинстве магазинов произведена замена старого торгового оборудования на современное с установкой холодильных камер, плафонов, прилавков, витрин.

Большинство работников прилавка системы райпотребсоюза, встав на трудовую вахту по выполнению социалистических обязательств, принятых в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, добросовестно справляется с возложенными на них задачами. Как правило, у таких продавцов опрятный внешний вид, в торговом зале порядок и спокойная дружеская обстановка. Наличие в продаже необходимых товаров, проявление заботы за план товарооборота, лю-

бовь к профессии — вот те достоинства, на которых вырастает уважение покупателей к работникам торговли. Заслуженным авторитетом пользуется бригада коммунистического труда магазина № 6 рабкоопсовхоза «Приволжье» (заведующая М. Шетина, продавцы М. Землянская, В. Люпина), а также ударник коммунистического труда Шаровская М. Т., заведующая сельмагом рабкоопсовхоза «Мирный» Синегубова М. Ф., продавцы Соловова А. Г., Севрюгина В. И., работники райцентровского универмага Буравкина А. М., Харищенко Е. Ф., Агуреева Л. В., Титова Г. А., Козлова А. Г., Трушкина М. М., Илюхина Т. А. и другие.

Однако в торговле есть еще много недостатков, — продолжает Г. Г. Таратынов, — не все торговые предприятия добились выполнения плана товарооборота. Из 14 магазинов Приволжского сельпо план выполнили только шесть, из 21 торговой точки рабкоопсовхоза «Мирный» — только десять. Нередко продавцы грубят покупателей, обещивают, обманывают. Имеются факты нарушения государственных цен, правил продажи спиртных напитков, распорядка дня работы.

Докладчик подверг критике работу пищекомбината, допускающего нередко выпуск колбасных и хлебобулочных изделий низкого качества.

С докладом о работе ревизионной комиссии выступил А. П. Зотов. В прениях выступили М. С. Сазонова, А. М. Карлов, А. В. Родников, И. М. Чекалин, В. М. Ревина, Я. А. Киселев и другие.

Конференция уполномоченных членов-пайщиков избрала правление райпотребсоюза, председателем правления вновь избран Таратынов Г. Г., председателем ревизионной комиссии — Зотов А. П.

На конференции избраны лавочная и производственная комиссии, а также уполномоченные на съезд облпотребсоюза. На конференции были приняты социалистические обязательства работников потребительской кооперации Приволжского райпотребсоюза на 1970 год. Кооператоры района на соревнование вызвали работников кооперации Хворостянского района.

В. ТАРАСОВ.

# Учитель и библиотека

Школьные библиотеки призваны вести многогранную работу по расширению кругозора, формированию мировоззрения, всестороннему развитию учащихся. Они призваны направлять читательские интересы учащихся, активно помогать в организации внеклассного чтения. Разумеется, эта работа должна вестись в тесном контакте с учителями. Посмотрим что имеется у нас.

Книжный фонд всех школьных библиотек составляет 46.663 экземпляра. Крупные библиотеки имеются в Приволжской (11 тысяч экземпляров), Обшаровской (7850 экземпляров) и Совхозной (6800 экземпляров) средних школах. Большой книжный фонд имеется в Екатеринбургской и Кашпирской восьмилетних, Приволжской и Спасской начальных школах.

Как используется этот книжный фонд? Как школьные библиотеки направляют читательские интересы учащихся, помогают ли они учителям в организации внеклассного чтения?

Большинство детей являются читателями библиотек. Большинство, а почему не все учащиеся?

Школьные библиотеки призваны оказывать методическую помощь учителям, родителям и учащимся в руководстве внеклассным чтением детей.

У нас же работа библиотек отдана на откуп самим библио-

текарям. Директор и завуч — редкие гости библиотеки. Какую работу может проводить библиотека Приволжской средней школы (библиотекарь тов. Ивонина Ю. Н.), когда там нет даже алфавитного каталога на весь книжный фонд. Книги на полках не разобраны, поэтому очень трудно бывает найти нужную книгу. Плоха связь этой школьной библиотеки с районной детской библиотекой.

В планах воспитательной работы ряда классов руководителей отсутствует раздел о руководстве внеклассным чтением учащихся.

На днях прошел районный семинар работников культурно-просветучреждений, где много говорилось об улучшении постановки работы с читателями вообще, и с юными — в особенности. Разговор шел и о работе школьных библиотек.

В районной детской библиотеке за прошедший учебный год с участием средней школы не было проведено ни одной читательской конференции, ни одного обзора по новинкам книг.

Несомненно, работа школьных библиотек требует серьезного улучшения. С помощью районной детской библиотеки нам необходимо сделать все библиотеки средних школ опорными, оказывающими методическую помощь учителям в руководстве внеклассным чтением школьников, проведении методических объединений учителей всех предметов по орга-

низации внеклассного чтения. Надо надеяться, что наши библиотекари вместе с учителями и классными руководителями начнут серьезно изучать читательские интересы учащихся, прививать им навыки самостоятельной работы с книгой, будут систематически вести работу по внеклассному чтению.

Нужно отметить, что в школах совершенствуется организация уроков внеклассного чтения. Но в основном практикуется — только разговор о прочитанных или рекомендованных книгах. Не учим мы на этих уроках школьников углубленно читать книги, писать отзывы и рецензии, пользоваться справочной литературой, периодической печатью.

Пора иметь книжные фонды в Озерской и Заволжской восьмилетних школах. Организационной раскачке, по-видимому, пора положить конец.

И еще об одном. Новинками литературы школьные библиотеки пополняются от случая к случаю. Необходимо взять за правило: ежемесячно приобретать книги для внеклассного чтения в книжных магазинах.

В заключение хочется сказать, что деятельность школы не может оцениваться положительно, если в ней запущена работа с книгой, не осуществляется педагогическое руководство внеклассным чтением.

П. ИВАНОВ,  
заведующий райОНО.

# КАЖДОМУ ПО ТРУДУ

Вознаграждение работников по итогам годовой деятельности предприятия — одно из основных направлений использования фонда материального поощрения. Его цель — усилить заинтересованность коллектива и каждого труженика в росте производства и повышении его эффективности. В такой форме стимулирования воплощено указание В. И. Ленина о необходимости соизмерять заработок рабочих с общими итогами выработки продукции.

Соразмерение это достигается тем, что определенная часть фонда материального поощрения распределяется в конце года между всеми работниками в виде единовременного вознаграждения. Это есть так называемая «тринадцатая зарплата», или точнее, вознаграждение по итогам года.

Приволжский абразивный завод перешел на новую систему планирования и экономического стимулирования с апреля 1968 года. Переход завода на новую систему сыграл положительную роль. Два года подряд коллектив рабочих успешно справляется с обязательствами.

За счет выполнения и перевыполнения плановых пока-

зателей создан фонд материального поощрения. Денежное вознаграждение выдавалось как единовременное за выполнение особо важных заданий, на премирование по внутризаводскому социалистическому соревнованию, на оказание материальной помощи и на поощрение по итогам года.

Особенность поощрения по итогам года состоит в том, что суммы его выплачиваются с учетом стажа работы на предприятии. Этот фактор способствует сокращению текучести рабочей силы, снижающей эффективность производства. Главное же значение данного мероприятия заключается в том, что оно помогает воспитывать у каждого работника сознательное отношение к труду, к своим обязанностям, побуждает строже соблюдать трудовую дисциплину, бережно относиться к материальным ценностям.

Вознаграждение по итогам 1968 и 1969 годов выплачивалось по специально разработанному положению. В 1968 году на «тринадцатую зарплату» было израсходовано около 17 тысяч рублей, а в 1969 году уже 25 тысяч рублей. Если в 1968 году работники заводского детского

сада и детских яслей «тринадцатую зарплату» не получили, то в истекшем 1969 году денежное вознаграждение получила и эта категория работников.

Выплата «тринадцатой зарплаты» за 1969 год производилась в торжественной обстановке. Причитающиеся суммы были разложены в конверты с поздравительным красочным письмом.

Вырубщик кругов А. С. Степанов получил вознаграждение в сумме 105 рублей, сверловщик кругов В. М. Фишук — 120 рублей, вальцовщик Р. И. Зинина — 108 рублей, грузчик А. М. Лазукин — 109 рублей, начальник производственного участка В. Ф. Чуриков — 124 рубля, плотник Ю. П. Кояев — 84 рубля, заведующая детским садом Н. С. Червякова — 63 рубля и т. д.

«Тринадцатую зарплату» получили не все рабочие. Лишены ее прогульщики: грузчик А. П. Огулов, постановщик кругов Р. И. Коробочкина, токарь В. Т. Шиков, грузчик М. П. Гнедов и другие. Безусловно, нельзя допускать, чтобы нарушители трудовой дисциплины получили вознаграждение наравне с дисциплинированными работниками.

П. КАРПОВ.

# ВЕЧЕР ДЛЯ МАМ

Я с удовольствием всегда посещаю школьные праздники, где детская непосредственность глубоко трогает и волнует меня. И в этот раз я, получив приглашение от дочки, пошла в школу. Начало вечера было вялым, медленно собирались родители — мамы, ученики. Но вот собрались все — на столах появились вазы с тортами, с «хворостом», яблоками, конфетами — эти кулинарные изделия были приготовлены руками наших девочек под руководством заботли-

вой Елизаветы Ивановны Сибиряковой. Приятно было выпить чашку чая с тортом. Тепло поговорила с детьми и родителями классный руководитель 7 «а» Лидия Петровна Макарова.

Песни, танцы восте с мамашами, смех, оживленный разговор — этим закончился вечер, посвященный 8 Марта. Все с неохотой расходилось по домам.

Пожелания родителей — вместе с детьми почаще проводить время в школе.

А. ЕРАСТОВА.



Ордена Ленина колхоз «Новая жизнь» (Шекнинский район) — один из передовых в Тульской области. Переинимать опыт в колхоз приезжают много делегаций из разных областей страны.

На снимке (слева направо): председатель колхоза Герой Социалистического Труда И. М. Семенов и агроном А. Я. Рожков знакомат с хозяйством членов делегации колхоза «Ленинский Октябрь» Бирского района Башкирской АССР.

ФОТОХРОНИКА ТАСС

## Когда хозяйничает самотек

Каждый день юбилейного года приносит трудовые рапорты о досрочном завершении подготовки сельхозинвентаря и техники к посевной — 70, животноводы наращивают производство мясной и молочной продукции, успешно завершают самый ответственный период содержания крупного рогатого скота — зимовку.

Увеличиваются надои молока. В большинстве хозяйств животноводы перешагнули шестиклограммовую отметку, приближаются к получению 7 килограммов молока от каждой фуражной коровы.

Однако цифры говорят своим языком. Против колхоза имени Фрунзе в сводке о надоях стоит цифра 4,9 килограмма молока от каждой фуражной коровы. Она почти не возрастает и на днях количество получаемого молока уменьшилось до 4 килограммов.

Первое, что бросается в глаза входящему в коровник, — грязь и запущенность животных до такой степени, что приходится удивляться. Подобного отношения к животным нет ни в одном хозяйстве района.

Резкое снижение надоев объясняют сами доярки. Некоторые из них перестали доить коров. Нет молока. Откуда же ему быть, если животных фактически два дня совсем не кормили и не поили. Этот факт объясняется не отсутствием кормов, а крайне бесхозяйственным отношением к животноводству руководителей и специалистов хозяйства.

Зимовка крупного рогатого скота в колхозе была начата с 85-процентной обеспеченностью грубыми кормами. Обеспечен-

ность концентратами составляла 84 процента, силоса — 55 процентов.

Несмотря на такое положение, контроль за их расходованием не ведется. Грубые корма скармливаются в непригодном виде, концентрированные корма — грубого помола и не пригодны для приготовления мешки. Большие потери концентратов допускаются из-за неправильного приготовления, а в свиноводстве — из-за отсутствия кормушек. Халатное отношение работников к служебным обязанностям приводит к случаям хищения фуража. Грубо нарушается распорядок дня работниками молочно-товарной фермы. Случаи последних дней являются результатом полного отсутствия трудовой дисциплины. Подвозить корма из-за отсутствия скотников было некому. Часты случаи невыхода на работу доярок, скотников. Ввиду частой смены доярок и плохого кормления 58 коров находятся в запуске по 3—4 месяца. Однако ни председателю, ни зоотехнику колхоза не пришла в голову мысль выйти из правления и проверить работу животноводов.

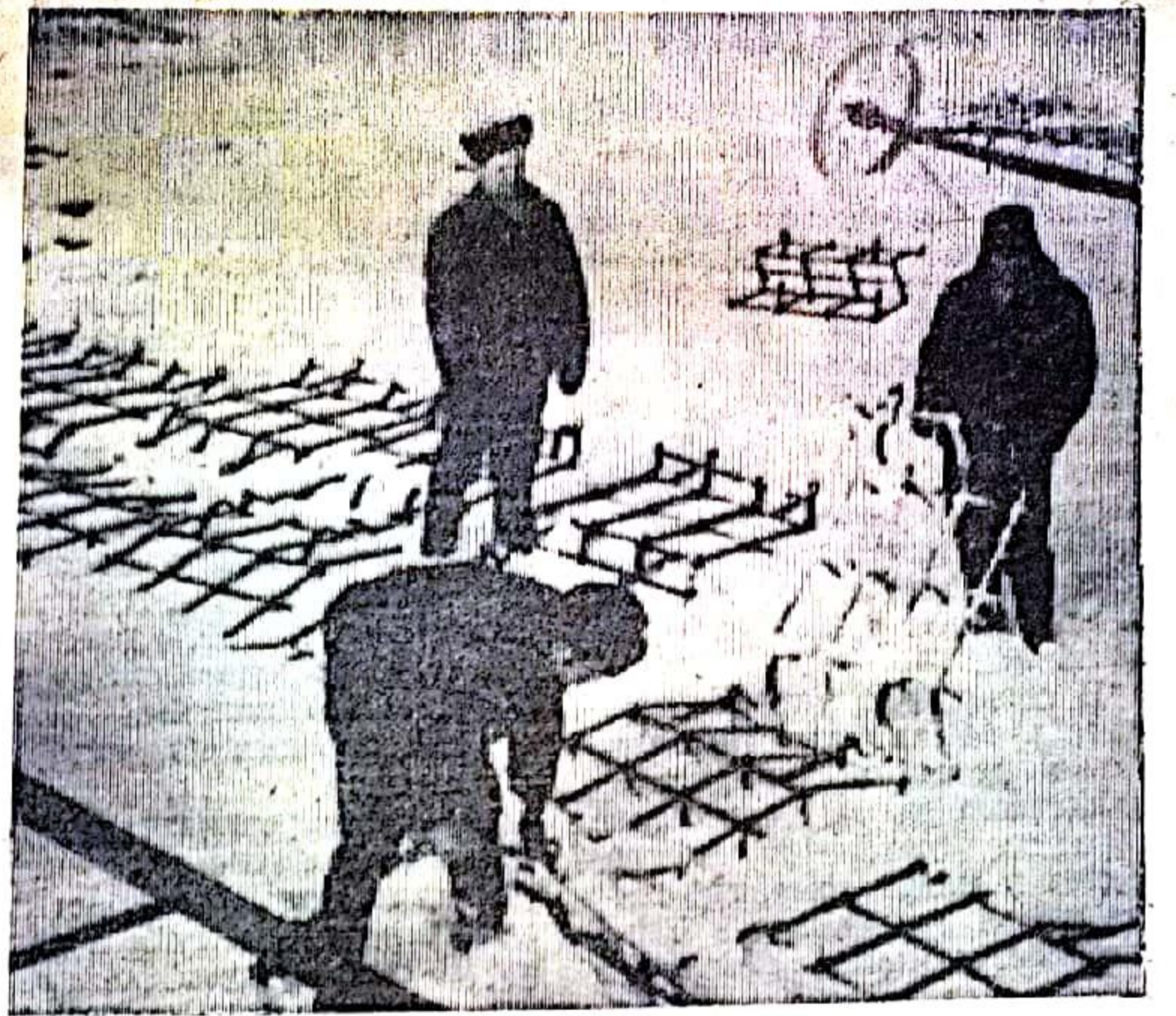
### Рейд селькоров

Не смотря на то, что за последние три месяца на ферме растелилось 115 коров, трехзвонная дойка не производится. Совершенное отсутствие раздоя животных — одна из причин низких надоев.

Рейдовая бригада газеты «Трудовой клич» — Т. ЕРМОШКИНА, старший зоотехник управления сельского хозяйства; М. СИЗОВА, главный ветврач района; А. МАКСИМОВ, представитель колхоза имени Кирова; Т. РУЛИНА и Г. ГРИЦИНИН, сотрудники редакции.

Из всего видно, что работники дойного гурта к выполнению своих служебных обязанностей относятся крайне халатно. Коровы, нетели находятся в грязном состоянии. В помещениях, где содержится скот, грязь и сырость. Отсюда заболевание и падеж животных. За пять месяцев зимнего периода пало 19 голов крупного рогатого скота и 80 свиней.

С животноводами не ведется никакая работа. Совещаний не бывает. Перед ними никто не ставит задачи, не подводит итоги. Другими словами, производство пущено на самотек. Такое отношение руководителей колхоза к важной отрасли сельского хозяйства приносит, как говорится, плачевные плоды. Если за два зимних месяца в 1969 году надой молока на фуражную корову составили 278 килограммов, то в 1970 году всего 249 килограммов. Среднесуточные привесы крупного рогатого скота в январе составили лишь 390 граммов, в феврале 437 граммов. Среднесуточные привесы на свиноводстве едва больше 200 граммов. Отсюда — невыполнение квартального плана по продаже мяса государству. В первом квартале животноводы должны продать 360 центнеров мяса. Продано всего 66 центнеров, то есть 18 процентов к плану.



Механизаторы второго отделения совхоза «Приволжье» успешно проводят в нынешнем году ремонт техники и сельхозинвентаря. На ремонтной площадке отделения ведется последняя подготовка агрегатов к покровному боро-

нованию. Механизаторы А. Ф. Пикельгауб, Н. И. Солянин, А. В. Чураков первыми в районе сагрегатировали сцепки.

Вы их видите на снимке. Фото В. СТАРКОВА.

## ПОЛНЕЙ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ТЕХНИКУ

Из года в год растет техническая оснащенность колхозов и совхозов района. Для того, чтобы полней использовать технику, повысить выработку на трактор, на полевых работах надо организовывать двухсменную работу на тракторах, не допускать работу машин с недогрузкой. Необходимо вовремя и качественно проводить планово-предупредительную систему технических уходов.

Во многих колхозах и на отделениях совхозов до сих пор тракторист-машинист выполняет все виды технических уходов за машиной, на которой он работает. При этом очень часто трактористы в ущерб техническому состоянию агрегатов не выполняют ряда операций по уходу за ними, в результате чего сокращаются сроки эксплуатации машин. Подсчитано, что при нынешней организации технического обслуживания механизаторы вынуждены тратить до 30 процентов рабочего времени на проведение технических уходов.

Очень низка выработка на трактор в совхозе «Мирный» и колхозе имени Фрунзе. Она составила в прошлом году соответственно 1—2 гектара на условный трактор, тогда как в колхозах «Новое Заволжье», имени Галактионова она доведена до 3,1—2,6 гектара. Это говорит о том, что в колхозе имени Фрунзе не был налажен учет израсходованного горючего, мастер-наладчик занимался не своим делом. Вместо того чтобы проводить технические уходы, он выполнял обязанности бригадира полеводческой бригады. В совхозе «Мирный» имеются специально подготовленные мастера-наладчики и даже агрегаты технического обслуживания, но они тоже не используются по назначению.

Чтобы ликвидировать недостатки, всем хозяйствам района нужно переходить к новой, более совершенной системе технического обслуживания машинно-тракторного парка. На период полевых работ для каждого 15—20 тракторов должны создаваться специализи-

рованные звенья мастеров-наладчиков из квалифицированных и опытных механизаторов. В районе почти в каждом хозяйстве имеются специально обученные мастера-наладчики. Они должны выполнять все операции периодических технических уходов, учитывать расход топлива, проверять правильность эксплуатации машин механизаторами, следить за техническим состоянием закрепленных за ними тракторов, обеспечивать постоянную их работоспособность.

Учитывая, что тракторные бригады нашего района вынесены за пределы хозяйств, стационарные пункты технического обслуживания желательнее организовывать при тракторных бригадах. В стационарный пункт входит простейшая мастерская для технического ухода за тракторами и ремонта несложной сельскохозяйственной техники, площадки для сборки и регулировки техники, пост заправки с емкостями для хранения нефтепродуктов, оборудованном для закрытой заправки машин и передвижными механизированными заправочными агрегатами. Пункт технического обслуживания должен быть обеспечен источником электроснабжения и водоснабжения (резервуар для хранения воды, установка для мойки машин). Такой пункт технического обслуживания имеется в тракторной бригаде колхоза «Приморье», но находится в заброшенном состоянии.

Колхозы и совхозы имеют все возможности для высокой организации технического обслуживания машинно-тракторного парка. Правильная техническая эксплуатация машин — уход за ними, регулировка, хранение их в нерабочее время и обкатка — значительно снижает затраты на ремонт. Там, где технический уход организован по-настоящему, сокращаются простои из-за неисправностей, увеличивается выработка на трактор, повышается качество проводимых работ.

А. ЗАХАРОВ, инженер.

## Решающие дни зимовки

Зимовка скота приближается к концу. Специалисты подсчитывают остатки кормов, планируют рацион на весенние месяцы. С каждым днем повышаются надои молока, увеличивается количество продукции, отправляемой государству. Весна идет и все мысли работников молочно-товарных ферм направлены на успешное завершение зимовки. Предотвратить падеж молодняка, не допустить истощения дойного стада и с первых дней весны взять хороший старт к «большому молоку» и привесам — основные задачи мартовских дней.

В красном уголке колхоза «Приморье» есть стенд с хорошо знакомыми словами: «100 ударных дней ленинской вахты». Он как бы подчеркивает, что здесь каждый прожитый день связан с именем Ильича, ведется строгий учет времени. Простые слова на стенде обращены к каждому животноводу фермы. Они напоминают о приближающейся знаменательной дате, показывают результаты труда, нацеливают коллектив на выполнение и перевыполнение обязательств.

Каковы же результаты труда животноводов? Они радуют, как весенний погожий день. Взять, к примеру, доярку Т. А. Мухину. На этот год она взяла социалистическое обязательство надоем от каждой фуражной коровы не менее 3000 килограммов молока. Слова не расходятся с делом. В январе от каждой коровы своей группы она надоила 238 килограммов молока. В феврале — 244 килограмма. В мартовские дни надой от каждой фуражной коровы достигли 9 килограммов в сутки. Так работает не одна, многие доярки фермы. Увели-

чивается и продажа молока государству.

На откорме бычков в возрасте старше года работает скотник Николай Константинович Морозов. Группа, за которой ухаживает он и два его товарища, немалая, в ней 138 голов. Среднесуточные привесы от каждого животного в феврале составили 824 грамма. Планом же предусматривалось получить за этот период 600 граммов.

Результаты труда умелых работников показала сдача животных на мясо. Все бычки, сданные в феврале, прошли высшей упитанностью, живым весом 365 килограммов каждый.

Не только своим опытом руководствуется в работе Николай Константинович Морозов. Он внимательно прислушивается к советам специалистов, аккуратно выполняет зоотехнические требования. Не только выполняет, но вносит и свои предложения. Задачи животноводов общие, значит каждый должен стремиться получить не только плановую, но и сверхплановую продукцию.

Стебли у суданки длинные, жесткие, животные поедают корм не особенно охотно. Предложил бригадиру сено сдабривать, месить с концентратами. М. М. Суханкин подумал и согласился. И сразу — другое дело! Корм стал мягче, животные поедают его стали с большой охотой.

Или такой пример. Заметил скотник, что у животных остается в кормушках солома, силос. Это насторожило. И хотя запасов кормов вполне хватает на зимовку, все же... На другой день скотник сделал животным, так называемый, «разгрузочный день». Животным были выданы корма в

меньшем количестве. И снова результат, как говорится, налицо. Аппетит возобновился. А разве плохо будет на душе у любого хозяина, который видит крепких, здоровых животных, охотно поедающих корм.

В январе телятница М. А. Трушкина набрала себе группу телят. В ней — 30 животных профилактического возраста. 16 февраля первые замеры. Среднесуточные привесы каждого животного составили 726 граммов при плановых 500.

Трудолюбивая, опытная работница знает свое дело. Не даром, вся ее жизнь связана с работой на ферме. Она знает, что в марте привесы пойдут вверх. В прошлом году привесы животных ее группы составили без малого 800 граммов. Ныне нельзя работать хуже, считает телятница. Год такой, юбилейный.

Хорошим примером хозяйствования является контрольное взвешивание животных. Скот в «Приморье» разбит на возрастные группы. Раньше взвешивали животных раз в месяц. В течение месяца люди не знали результатов своего труда. Сейчас дело другое. Через каждые 10 дней взвешивают 10 контрольных голов животных. По ним три раза в месяц определяют привесы своей откормочной группы. Это позволяет делать определенные выводы, принимать в случае надобности надлежащие меры...

В решающие мартовские дни животноводы колхоза настроены не только выполнить квартальный план продажи государству продуктов животноводства, но и перевыполнить его. Это будет их подарком к 100-летию со дня рождения вождя.

Г. ГРИЦИНИН.

### СВОДКА

о ходе протравливания семян хозяйствами района на 9 марта 1970 года. (Первая колонка цифр — план, вторая — выполненное в центнерах).	им. Кирова	3000	3669
	«Искра»	6000	4700
	им. Галактионова	3000	3800
	«Н-Заволжье»	3000	2600
	Совхозы:		
	«Приволжье»	35000	13965
	«Мирный»	27000	19950
	по району	86000	55634

